

Relatório Anual do Plano 2019

Índice

I - Resumo

1. Mensagem da Diretoria Executiva	3
2. Saiba mais sobre a Patrocinadora	4
3. Saiba mais sobre o Plano	5
4. Situação Patrimonial	6
5. Informações sobre investimentos	7
A. Rentabilidade do plano	7
B. Políticas de investimento	7
C. Índice de referência do plano	7
D. Faixas de alocação de recursos do plano.....	7
E. Alocação por gestor do plano.....	8
F. Auditoria dos investimentos	8
6. Informações sobre Despesas do Plano	9
7. Glossário	10

II - Investimentos

1. Políticas de Investimentos – Do Plano	11
2. Relatório de Resumo do Demonstrativo de Investimentos – Do Plano	12

III - Demonstrações Contábeis

1. Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (DPGA) – Do Plano	13
2. Demonstração da Mutação do Ativo Líquido (DMAL) – Do Plano	14
3. Demonstração do Ativo Líquido (DAL) – Do Plano	15
4. Demonstração das Provisões Técnicas (DPT) – Do Plano	16

IV - Atuarial

1. Parecer Atuarial	17
----------------------------------	----

1. Mensagem da Diretoria Executiva

O Itaú Fundo Multipatrocinado, Entidade Fechada de Previdência Complementar, administra recursos de mais de 41 mil participantes e assistidos, mantidos em 31 planos.

Encerramos 2019 influenciados pela continuidade do ciclo de cortes na taxa SELIC, sustentada pelo baixo nível de inflação no país e por reformas importantes com reflexo na economia, como a da previdência social. As mudanças trazidas pela implantação da reforma da previdência, deixa mais evidente a necessidade de movimentos individuais para formação de uma aposentadoria complementar.

Como facilitador, o Itaú Fundo Multipatrocinado atua com a disponibilidade de novas soluções tecnológicas, tais como: aplicativos mobile, adesões, campanhas eletrônicas e simuladores on-line.

No decorrer da elaboração deste relatório, nos deparamos com a sensibilização global pelo surto do COVID-19, e não poderíamos deixar de citar esse momento cheio de incertezas e impactos para a saúde e a economia em todo o mundo.

Diante deste cenário, foram tomadas medidas preventivas da propagação do coronavírus, de forma a minimizar possíveis efeitos no dia-a-dia e mantendo o cumprimento das obrigações.

Aproveite este material para conhecer ainda mais sobre a gestão do seu plano de previdência complementar, da entidade que o administra e como foram as realizações do ano de 2019.

Agradecemos a confiança ao longo de 2019 e desejamos um ótimo 2020 em segurança e prezando pela vida daqueles que nos rodeiam.

Boa leitura!

Diretoria Executiva

I - Resumo

2. Saiba mais sobre a Patrocinadora

Caro Participante!

O Relatório Anual do Itaú Fundo Multipatrocinado reúne os principais documentos e informações que permitem a você acompanhar de perto o seu plano e analisar a Entidade sob os seguintes aspectos:

- Posição Patrimonial e Financeira;
- Despesas administrativas;
- Resultado dos investimentos em 2019;
- Política de investimentos para 2020;
- Alterações realizadas em seu plano em 2019;
- Situação atuarial.

Este Relatório Anual está em linha com os princípios do Itaú Fundo Multipatrocinado, retratando a transparência, governança corporativa e seriedade que orientam todas as ações da entidade.

Em caso de dúvidas, consulte a entidade, por meio dos canais de comunicação disponibilizados a você. Teremos o maior prazer em ajudar.

Itaú Fundo Multipatrocinado

O IFM – Itaú Fundo Multipatrocinado é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC), criada em janeiro de 1995 que administra os planos de previdência complementar contratados pelas empresas que desejam oferecer esse benefício aos seus colaboradores.

O IFM possui uma gestão altamente responsável que aplica as boas práticas de governança, como transparência, prestação de contas e integridade.

Atualmente o IFM é composto por:

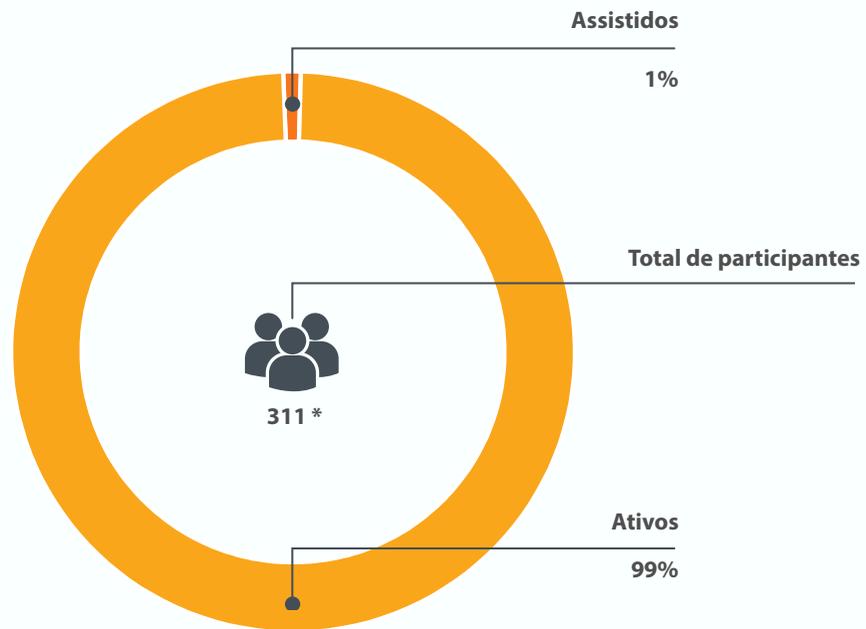
- 31 planos
- 41.612 participantes *
- Patrimônio total de R\$ 2,9 bilhões

* data base : dez/2019, inclui os participantes em aguardando opção

I - Resumo

3. Saiba mais sobre o Plano

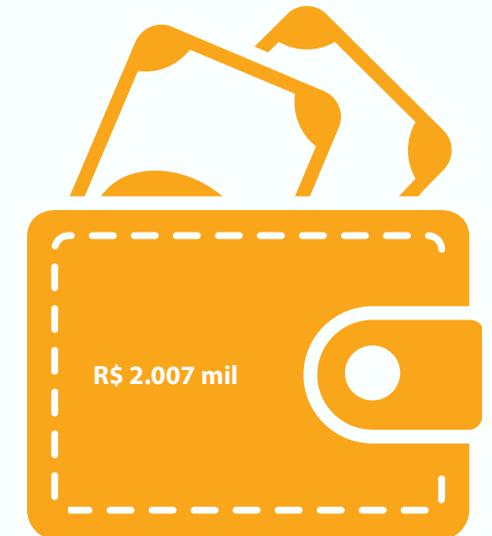
PARTICIPANTES DO PLANO



PATRIMÔNIO



PAGAMENTOS EM 2019

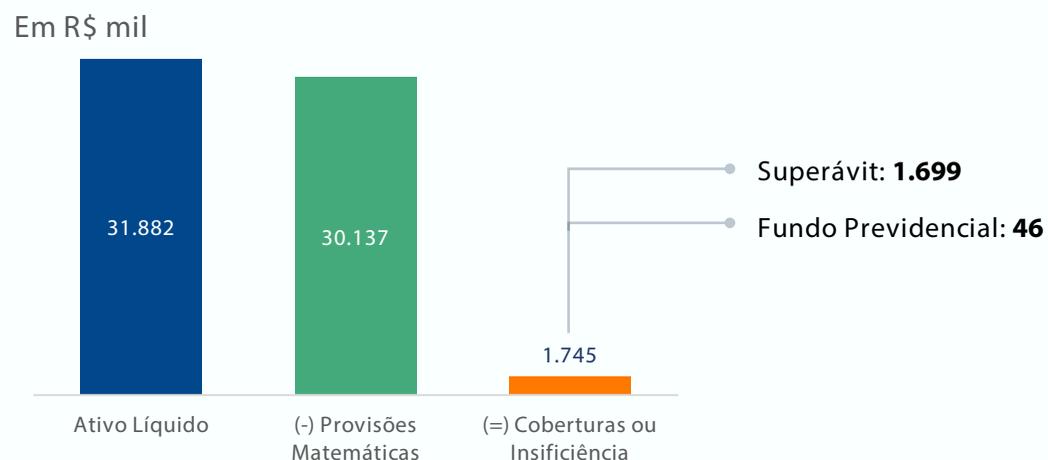


* data base : dez/2019, inclui os participantes em aguardando opção

I - Resumo

4. Situação Patrimonial

O Plano Emerson Network Power encerrou o ano de 2019 com resultado superavitário, isto é, há excesso de recursos em comparação aos compromissos do plano.



A avaliação atuarial consiste em um estudo que busca determinar na data do cálculo o valor do compromisso e seu custo ao longo do período no plano de benefícios. Esta apuração contempla valores de participantes e patrocinadora, em concessão ou durante o complemento das condições de elegibilidade.

Para análise é necessária a adoção de hipóteses atuariais que atendam as expectativas de longo prazo da maneira mais aderente e efetiva possível. As premissas podem ser financeiras, como crescimento salarial, meta atuarial e reajuste de benefícios, assim como biométricas, como mortalidade, invalidez e rotatividade.

Apresentamos, a seguir, um resumo das premissas aplicadas na avaliação atuarial 2019:

Plano	Emerson Network Power
Ano	2019
Taxa Real Anual de Juros	4,19%
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	0,65%
Fator de Determinação Valor Real ao longo do Tempo Salários	100%
Fator de Determinação Valor Real ao longo do Tempo Ben Entidade	98%
Tábua de Mortalidade Geral	AT-2000 ⁽¹⁾

Plano	Emerson Network Power
Ano	2019
Tábua de Mortalidade de Inválidos	IAPB-1957
Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios)	Maior entre (Índice de Reajuste Salarial da Patrocinadora; INPC)
Hipótese sobre a Composição de Família de Pensionistas	
• Aposentados e Benefícios Proporcionais Diferidos	Dependente vitalício mais novo informado
• Pensionistas	Composição familiar informada

⁽¹⁾ A tábua de mortalidade adotada corresponde àquela divulgada pelo SOA "Society of Actuaries", entidade americana correspondente ao IBA – Instituto Brasileiro de Atuária, segregada por sexo.

Abaixo apresentamos a conclusão do parecer atuarial¹ emitido pela Willis Towers Watson, consultoria responsável pela avaliação atuarial:

"Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do Plano Emerson Network Power do Itaú Fundo Multipatrocinado, referente à patrocinadora Vertiv Tecnologia do Brasil Ltda., informamos que o plano está solvente, tendo suas obrigações integralmente cobertas pelo Patrimônio de Cobertura do Plano."

¹ a íntegra do parecer atuarial encontra-se no item IV deste relatório

I - Resumo

5. Informações sobre investimentos

A. Rentabilidade do plano

Rentabilidade Líquida Anual
8,72%

A rentabilidade líquida é a mesma que corrige o saldo do participante e pode ser conferida no site de participante.

B. Políticas de investimento

As políticas de investimentos procuram refletir as características de cada plano e os interesses dos participantes, considerando a sua propensão a poupar e a sua aversão ao risco, veja a seguir breve descrição.

C. Índice de referência do plano

- PERFIL ÚNICO: 73% CDI + 25% IMA-B5 + 2% IRFM

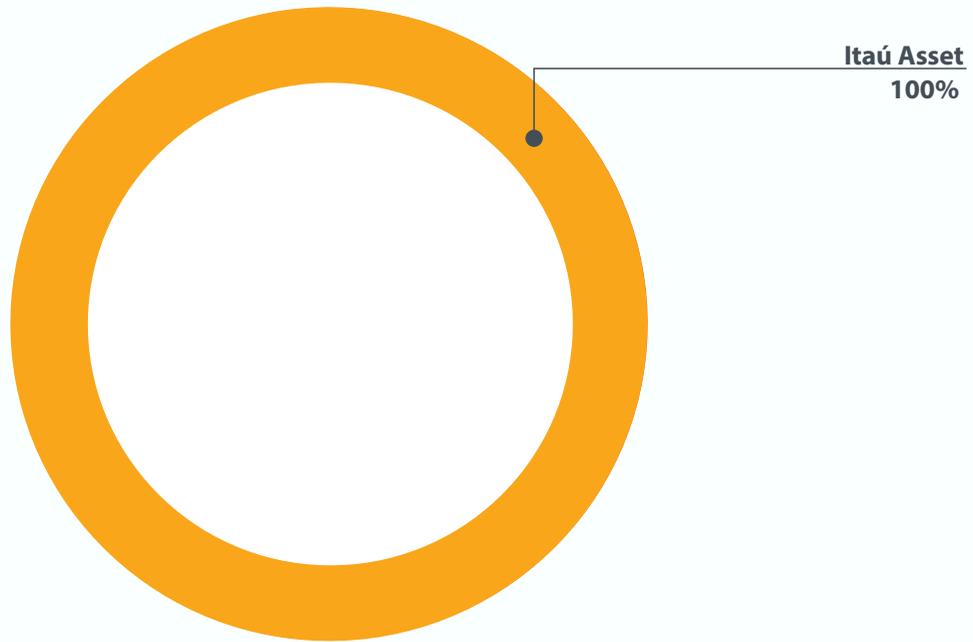
D. Faixas de alocação de recursos do plano

Segmento de aplicação	Limite inferior	Limite superior	Limite Legal
Renda Fixa	90%	100%	100%
Renda Variável	0%	0%	70%
Investimentos Estruturados	0%	10%	20%
<i>Fundos de Investimentos em Participações (FIP) e Fundos de Investimentos classificados como Ações – Mercado de Acesso</i>	0%	0%	15%
<i>Fundos de Investimentos classificados como Multimercado (FIM) e Fundos de Investimentos em cotas de fundos de investimentos classificados como Multimercado (FICFIM)</i>	0%	10%	15%
COE	0%	0%	10%
Investimentos no Exterior	0%	0%	10%
Imóveis	0%	0%	8%
Operações com Participantes	0%	0%	15%
Empréstimos a participantes	0%	0%	15%
Financiamentos imobiliários a participantes	0%	0%	15%

I - Resumo

5. Informações sobre investimentos

E. Alocação por gestor do plano



F. Auditoria dos investimentos

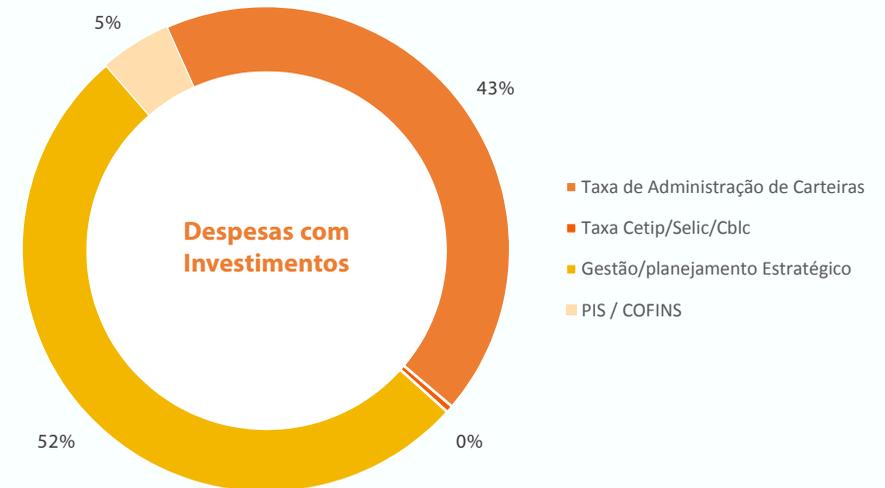
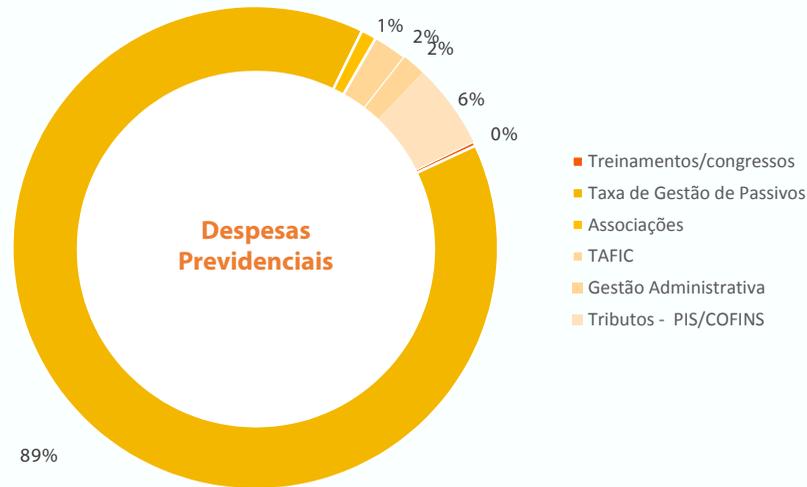
Anualmente, no contexto da auditoria das demonstrações financeiras é avaliada a aplicação dos recursos do Plano de Benefícios. Em 2019, foi realizada pela Pricewaterhouse Coopers.

I - Resumo

6. Informações sobre Despesas do Plano

Despesas Administrativas

As despesas totais do Itaú Fundo Multipatrocinado com o Plano Emerson Network Power em 2019 foram de R\$ 335,5 mil conforme distribuição nos gráficos a seguir:



(Em Milhares de Reais)

DESPESAS PREVIDENCIAIS	
Despesa	2019
Treinamentos/congressos	0,25
Taxa de Gestão de Passivos	73,71
Associações	0,85
TAFIC	1,88
Gestão Administrativa	1,29
Tributos - PIS/COFINS	4,69
Total Geral	82,65

(Em Milhares de Reais)

DESPESAS COM INVESTIMENTOS	
Despesa	2019
Taxa de Administração de Carteiras	107,79
Taxa Cetip/Selic/Cblc	1,19
Gestão/planejamento Estratégico	130,68
PIS / COFINS	11,76
Despesas Gerais	1,47
Total Geral	252,89

7. Glossário

Chegou a hora de analisar os documentos referentes ao ano de 2019 do seu plano . Os documentos que comprovam a solidez do Itaú Fundo Multipatrocinado encontram-se no item III-Demonstrações Contábeis do Relatório Institucional.

Porém, antes dessa análise, você não deve estar familiarizado com os termos **CONTIDOS** neste documento. Desta forma, preparamos este **Glossário** para lhe explicar o que significa cada um deles:

- o **Balanco Patrimonial** apresenta a posição financeira e patrimonial da Entidade em 31 de dezembro, representando, portanto, uma posição estática. O ativo é o conjunto de bens, direitos e aplicações de recursos e o passivo compreende as obrigações para com os participantes e terceiros;
- a **Demonstração da Mutaçao do Patrimônio Social (DMPS)** apresenta a movimentação do patrimônio social da Entidade através das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos;
- a **Demonstração da Mutaçao do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DMAL)** apresenta a movimentação do ativo líquido do plano de benefícios através das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos;
- a **Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DAL)** evidencia a composição do ativo líquido do plano de benefícios no exercício a que se referir, apresentando saldos de contas do ativo e passivo;
- a **Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidada (DPGA)** revela a atividade administrativa da Entidade, apresentando a movimentação do fundo administrativo através das receitas, despesas e rendimento obtido no exercício a que se referir;
- a **Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios (DPGA)** apresenta a atividade administrativa da Entidade, relativa a cada plano de benefícios, evidenciando a movimentação do fundo administrativo existente em cada plano;
- a **Demonstração das Provisões Técnicas (DPT)** evidencia a composição do patrimônio de cobertura do plano de benefícios no exercício a que se referir, apresentando o detalhamento das provisões matemáticas e o equilíbrio técnico;
- o **Demonstrativo de Investimentos (DI)** revela a alocação de recursos da Entidade, os limites de alocação atual versus o que foi definido pela política de investimentos e a legislação vigente, os recursos com gestão terceirizada, a rentabilidade dos investimentos por segmento (renda fixa, renda variável etc.), a diferença entre a rentabilidade do segmento e a meta atuarial da Entidade, os custos de gestão dos recursos e as modalidades de aplicação;
- o **fundo** significa o ativo administrado pela Entidade, que será investido de acordo com os critérios fixados anualmente pelo Conselho Deliberativo, por meio da política de investimentos;
- a **meta atuarial** é uma meta de rentabilidade utilizada como parâmetro para o retorno dos investimentos do fundo, de forma que os eventuais compromissos futuros da Entidade possam ser cumpridos;
- o **parecer atuarial** é um relatório preparado por um estatístico especializado em seguros e previdência (atuário), que apresenta estudos técnicos sobre o plano de previdência que estiver analisando. Seu objetivo é avaliar a saúde financeira da Entidade para poder honrar o pagamento dos benefícios presentes e futuros;
- o **participante** é a pessoa que está inscrita como tal no plano. Para conhecer a definição exata de participante e também a de beneficiário, leia o regulamento do seu plano;
- a **patrocinadora** é a empresa que custeia o plano junto com os participantes (isso quando as contribuições dos participantes estão previstas no regulamento). Um plano de previdência complementar pode ter uma ou mais patrocinadoras;
- a **política de investimentos** é um documento de periodicidade anual que apresenta diversas informações, como: 1) critérios de alocação de recursos entre os segmentos de renda fixa, renda variável etc.; 2) objetivos específicos de rentabilidade para cada segmento de aplicação; 3) limites utilizados para investimentos em títulos e valores mobiliários de emissão e/ou coobrigação de uma mesma pessoa jurídica; 4) limites utilizados para a realização de operações com derivativos e 5) avaliação do cenário macroeconômico de curto, médio e longo prazos, entre outras coisas. Estas informações auxiliam na avaliação dos recursos investidos, na escolha das instituições financeiras que vão administrar os investimentos e na avaliação dos limites de risco de mercado e de crédito, por exemplo. Neste relatório anual, você terá a oportunidade de ver o resumo da política de investimentos.

Todos os documentos que você analisará a seguir já foram encaminhados para o controle e a verificação da Previc, que tem como uma de suas principais missões proteger os interesses dos participantes.

II - Investimentos

1. Políticas de Investimentos – Do Plano

Nota: A íntegra da Política de Investimentos você encontra no Relatório Institucional, em Política de Investimentos. Os itens marcados como “item __ do ANEXO”, referem-se aos itens abaixo.

1.1. PLANO	1.2. CNPB
PLANO EMERSON NETWORK POWER	2018.0007-56

1.3. PATROCINADORA(AS)	1.4. CNPJ
VERTIV TECNOLOGIA DO BRASIL LTDA.	03.698.870/0008-40

1.5. MODALIDADE	1.6. META ATUARIAL
CONTRIBUIÇÃO VARIÁVEL (RV)	IGP-DI + 4,19%

1.7. RENTABILIDADE					
Segmento	Acumulado	2019	2018	2017	2016
Plano	9,18%	9,18%	-	-	-
Renda Fixa	9,54%	9,54%	-	-	-
Renda Variável	-	-	-	-	-
Investimentos Estruturados	-	-	-	-	-
Investimentos no Exterior	-	-	-	-	-
Operações com Participantes	-	-	-	-	-
Imobiliário	-	-	-	-	-

1.8. DATA DE APROVAÇÃO	1.9. VIGENCIA
04 de dezembro de 2019	01/jan/2020 a 31/dez/2024

2.1.1. PERFIL DE INVESTIMENTO / CARTEIRA

PERFIL ÚNICO

2.1.2. ALOCAÇÃO DOS SALDOS NO PERFIL DE INVESTIMENTO

NÃO SE APLICA

2.3.2. LIMITES DE ALOCAÇÃO DOS RECURSOS

Segmento de aplicação	Limite inferior	Limite superior	Limite Legal
Renda Fixa	90%	100%	100%
Renda Variável	0%	0%	70%
Investimentos Estruturados	0%	10%	20%
<i>Fundos de Investimentos em Participações (FIP) e Fundos de Investimentos classificados como Ações – Mercado de Acesso</i>	0%	0%	15%
<i>Fundos de Investimentos classificados como Multimercado (FIM) e Fundos de Investimentos em cotas de fundos de investimentos classificados como Multimercado (FICFIM)</i>	0%	10%	15%
COE	0%	0%	10%
Investimentos no Exterior	0%	0%	10%
Imóveis	0%	0%	8%
Operações com Participantes	0%	0%	15%
Empréstimos a participantes	0%	0%	15%
Financiamentos imobiliários a participantes	0%	0%	15%

3.1.1. ÍNDICE DE REFERÊNCIA POR SEGMENTO

Renda Fixa: 73% CDI + 25% IMA-B5 + 2% IRFM

Renda Variável: Não se aplica. Investimentos Estruturados: 110% CDI a.a. Investimentos no Exterior: Não se aplica.

Imóveis: não se aplica, assim como em CCLs, CRIs e FIIs.

Operações com Participantes: Não se aplica.

3.1.2. ÍNDICE DE REFERÊNCIA DA CARTEIRA

PERFIL ÚNICO: 73% CDI + 25% IMA-B5 + 2% IRFM

5.1.1.1. LIMITE DE RISCO DE MERCADO

Renda Fixa: B-VaR de 0,90% com intervalo de confiança de 95% e horizonte de tempo igual a 21 dias úteis

Investimentos Estruturados: VaR igual a 4,00% com intervalo de confiança de 95% e horizonte de tempo igual a 1 dia útil.

5.3.1. Lista de gestores de recursos permitidos

ITAÚ UNIBANCO S.A.

II - Investimentos

2. Relatório de Resumo do Demonstrativo de Investimentos – Do Plano

Descrição	2019	% Segmento	2018	% Segmento
Fundos de Investimento	31.957	100%	30.431	100%
Renda Fixa	20.288	63%	21.670	71%
ITAÚ VERSO P RF FI	10.070	50%	961	4%
RF JUROS OCEAN FI	519	3%	479	2%
ITAÚ VERSO V RF FI	8.003	39%	7.608	35%
UBB MASTER RF IRFM	650	3%	608	3%
ITAÚ-UNIBANCO FIDELIDADE W3 RF FI	1.046	5%	2.403	11%
ITAÚ FIDELIDADE T - FI RF	-	0%	9.611	44%
Multimercado	11.669	37%	8.761	29%
ITAU VERSO E FX FIM	4.511	39%	3.844	44%
ITAU VERSO JM MM FI	4.001	34%	1.922	22%
ITAÚ HEDGE FI	3.157	27%	2.995	34%

III - Demonstrações Contábeis

1. Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (DPGA) – Do Plano

(Em Milhares de Reais)

DESCRIÇÃO	31/12/2019	31/12/2018	Varição (%)
A) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	59	-	100
1. CUSTEIO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA	354	73	385
1.1. RECEITAS	354	73	385
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	95	2	4.650
Custeio Administrativo dos Investimentos	253	68	272
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	6	3	100
2. DESPESAS ADMINISTRATIVAS	(336)	(135)	149
2.1. ADMINISTRAÇÃO PREVIDENCIAL	(83)	(67)	24
2.1.1. DESPESAS COMUNS	(25)	(21)	19
2.1.2. DESPESAS ESPECÍFICAS	(58)	(46)	26
Serviços de Terceiros	(50)	(46)	9
Despesas Gerais	(1)	-	100
Tributos	(7)	-	100
2.2. ADMINISTRAÇÃO DOS INVESTIMENTOS	(253)	(68)	272
2.2.1. DESPESAS COMUNS	(131)	(32)	309
2.2.2. DESPESAS ESPECÍFICAS	(122)	(36)	239
Serviços de Terceiros	(109)	(33)	230
Despesas Gerais	(1)	-	100
Tributos	(12)	(3)	300
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	-	-	-
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	-	-
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	-
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	18	(62)	(129)
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	18	(62)	(129)
8. Operações Transitórias	-	121	(100)
B) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ATUAL (A+7+8)	77	59	31

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis que encontram-se no item III – Demonstrações Contábeis do Relatório Institucional.

III - Demonstrações Contábeis

2. Demonstração da Mutação do Ativo Líquido (DMAL) – Do Plano

(Em Milhares de Reais)

DESCRIÇÃO	31/12/2019	31/12/2018	Varia�o (%)
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	30.363	-	100
1. ADIÇÕES	3.621	1.178	207
(+) Contribui�es	1.021	236	333
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	2.600	942	176
2. DESTINAÇÕES	(2.102)	(701)	200
(-) Benefícios	(2.007)	(699)	187
(-) Custeio Administrativo	(95)	(2)	4.650
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1 + 2)	1.519	477	218
(+/-) Provisões Matemáticas	1.375	306	349
(+/-) Fundos Previdenciais	25	2	1.150
(+/-) Superávit/(Déficit) Técnico do Exercício	119	169	(30)
4. OPERAÇÕES TRANSITÓRIAS	-	29.886	(100)
(+/-) Opera�es Transitórias	-	29.886	(100)
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A + 3 + 4)	31.882	30.363	5
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	18	59	(69)
(+/-) Fundos Administrativos	18	59	(69)

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstra es Contábeis que encontram-se no item III – Demonstra es Contábeis do Relatório Institucional.

III - Demonstrações Contábeis

3. Demonstração do Ativo Líquido (DAL) – Do Plano

(Em Milhares de Reais)

DESCRIÇÃO	31/12/2019	31/12/2018	Variação (%)
1. ATIVOS	32.003	30.465	5
Disponível	4	4	-
Recebível	135	111	22
Investimentos	31.864	30.350	5
Fundos de Investimento	31.864	30.350	5
2. OBRIGAÇÕES	44	43	2
Operacional	44	43	2
3. FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	77	59	31
Administrativo	77	59	31
4. RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-
5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3-4)	31.882	30.363	5
Provisões Matemáticas	30.137	28.762	5
Superávit/Déficit Técnico	1.699	1.580	8
Fundos Previdenciais	46	21	119
6. APURAÇÃO DO EQUILÍBRIO TÉCNICO AJUSTADO			
a) Equilíbrio Técnico	1.699	1.580	8
b) (+/-) Ajustes de Precificação	-	-	-
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	1.699	1.580	8

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis que encontram-se no item III – Demonstrações Contábeis do Relatório Institucional.

III - Demonstrações Contábeis

4. Demonstração das Provisões Técnicas (DPT) – Do Plano

(Em Milhares de Reais)

DESCRIÇÃO	31/12/2019	31/12/2018	Varição (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1+2+3+4)	31.926	30.406	5
1. Provisões Matemáticas	30.137	28.762	5
1.1 Benefícios Concedidos	18.884	18.579	2
Contribuição Definida	3.448	3.204	8
Benefício Definido	15.436	15.375	-
1.2 Benefícios a Conceder	11.253	10.183	11
Contribuição Definida	11.253	10.183	11
Saldo de Contas - Parcela Patrocinadores/Instituidores	5.087	4.777	6
Saldo de Contas - Parcela Participantes	6.166	5.406	14
2. Equilíbrio Técnico	1.699	1.580	8
2.1 Resultados Realizados	1.699	1.580	8
Superávit Técnico Acumulado	1.699	1.580	8
Reserva de Contingência	1.699	1.580	8
3. Fundos	46	21	119
3.1 Fundos Previdenciais	46	21	119
4. Exigível Operacional	44	43	2
4.1 Gestão Previdencial	44	43	2

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis que encontram-se no item III – Demonstrações Contábeis do Relatório Institucional.

IV - Atuarial

1. Parecer Atuarial

Introdução

Este parecer atuarial tem por objetivo apresentar os resultados da avaliação atuarial completa de encerramento do exercício do Plano Emerson Network Power administrado pelo Itaú Fundo Multipatrocinado, em atendimento à legislação vigente.

Para fins desta avaliação atuarial foi adotado como data do cadastro 31/08/2019 e como data da avaliação 31/12/2019.

Qualidade da Base Cadastral

Após a análise detalhada dos dados e correções feitas pelo Itaú Fundo Multipatrocinado, foi verificado que os mesmos estavam suficientemente completos, não havendo necessidade de qualquer ajuste para realização da avaliação atuarial.

A responsabilidade sobre a veracidade e completude das informações prestadas é inteiramente da patrocinadora, do administrador do plano e de seus respectivos representantes legais, não cabendo ao atuário qualquer responsabilidade sobre as informações prestadas.

Patrocinadores e Instituidores

CNPJ	Razão Social
03.698.870/0008-40	VERTIV TECNOLOGIA DO BRASIL LTDA.

A avaliação atuarial a qual se refere este parecer reflete o regulamento vigente fornecido pela entidade.

Estatísticas

As estatísticas a seguir estão posicionadas na data base do cadastro.

Participantes ativos¹

	Em 31/08/2019
Quantidade	
- ativos	112
- autopatrocinados	6
- benefício proporcional diferido	163
Idade média (em anos)	42
Tempo médio de serviço (em anos)	10
Tempo médio de contribuição (em anos)	7
Tempo médio para aposentadoria (em anos)	19

¹ apenas a quantidade inclui os que estão em aguardo do benefício proporcional diferido bem como os benefícios proporcionais diferidos presumidos.

Assistidos

Benefício	Em 31/08/2019		
	Quantidade de Benefícios Concedidos	Idade Média dos Assistidos (anos)	Valor Médio do Benefício (R\$)
Aposentadoria Normal	20	66	5.163,74
Aposentadoria Antecipada	1	73	17.093,29
Aposentadoria por Invalidez	1	64	3.452,68
Pensionistas (grupos familiares)	2	66	2.636,96

Hipóteses e Métodos Atuariais

O conjunto de hipóteses e métodos atuariais adotados nos cálculos atuariais resultou de um processo de interação entre a Willis Towers Watson e o Itaú Fundo Multipatrocinado e conta com o aval da patrocinadora do Plano Emerson Network Power conforme determina a redação da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018 e da Instrução nº 10 de 30/11/2018.

Para a apuração das provisões matemáticas e dos custos foram utilizadas as seguintes hipóteses e métodos atuariais:

	2019	2018
Taxa Real Anual de Juros	4,19%	4,19%
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	0,65%	1,00%
Fator de Determinação Valor Real ao longo do Tempo Salários	100%	100%
Fator de Determinação Valor Real ao longo do Tempo Ben Entidade	98%	98%
Tábua de Mortalidade Geral	AT-2000(1)	AT-2000(1)
Tábua de Mortalidade de Inválidos	IAPB-1957	IAPB-1957
Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios)	Maior entre (Índice de Reajuste Salarial da Patrocinadora; INPC)	Maior entre (Índice de Reajuste Salarial da Patrocinadora; INPC)
Hipótese sobre a Composição de Família de Pensionistas		
- Aposentados e Benefícios Proporcionais Diferidos	Dependente vitalício mais novo informado	Dependente vitalício mais novo informado
- Pensionistas	Composição familiar informada	Composição familiar informada

¹ Segregada por sexo.

O cálculo das provisões matemáticas de benefícios concedidos dos participantes assistidos considera o dependente vitalício mais novo informado pela entidade.

Para os pensionistas é utilizada a composição familiar informada pela entidade, correspondente ao beneficiário vitalício

IV - Atuarial

1. Parecer Atuarial

mais jovem, o beneficiário temporário mais jovem e o número total de beneficiários elegíveis à pensão.

Foi realizado em Outubro/2019 estudo de aderência das hipóteses atuariais para atender os dispositivos previstos nas bases técnicas constantes nas normas vigentes à época do estudo.

A seguir descrevemos algumas razões para a seleção das principais hipóteses.

Taxa real anual de juros

A taxa real anual de juros, utilizada para trazer a valor presente os pagamentos dos benefícios definidos, conforme determinam a Resolução CGPC nº 30, de 10/10/2018, a Instrução nº 10 de 30/11/2018, e a Portaria Previc no 300, deve ser justificada pela entidade fechada de previdência complementar com base em estudos técnicos que comprovem a convergência das hipóteses de rentabilidade dos investimentos ao plano de custeio e ao fluxo futuro de receitas de contribuições e de pagamento de benefícios.

A Willis Towers Watson realizou estudo utilizando os fluxos de benefícios e contribuições do plano de 31/12/2018, elaborados com as hipóteses constantes no Parecer Atuarial de 2018 e segundo as regras do plano de benefícios estabelecidas no regulamento vigente.

Quando apurada a TIR dos passivos, foi obtido, com nível de confiança de 56%, suporte para a adoção da taxa real de juros de 4,19% a.a. para o plano Emerson Network Power (mesma taxa adotada na avaliação atuarial de 2018). Esta taxa está dentro do intervalo indicado pela Portaria Previc no 300/2019 para esse plano (limite inferior: 4,08% a.a. e limite superior: 6,23% a.a.).

O referido estudo foi submetido para aprovação da Diretoria Executiva e do Conselho Deliberativo da Entidade e deverá ser aprovado por meio de Parecer do Conselho Fiscal da Entidade.

Fator de determinação do valor real ao longo do tempo

Fator aplicado sobre os benefícios, a fim de determinar um valor médio e constante, em termos reais, durante o período de um ano. Isso significa que nas projeções de longo prazo, haverá uma perda do poder aquisitivo dos benefícios.

Esse Fator é calculado em função do nível de inflação estimado no longo prazo e do número de reajustes, dos salários e benefícios, que ocorrerá durante o período de 12 meses.

A projeção de inflação definida pelo Comitê de Investimentos local da Willis Towers Watson em 2019 para a inflação oficial, medida pelo IPCA, considerou um horizonte de tempo de 10 anos e é de 3,80% a.a., indicando a adoção da hipótese do fator de determinação do valor real ao longo do tempo de 98%.

O Comitê de Investimentos local da Willis Towers Watson utiliza o IPCA por ser o índice oficial do país, mais amplamente discutido e projetado.

Essa hipótese será revista anualmente com base na estimativa de inflação de longo prazo do Comitê de Investimentos local da Willis Towers Watson.

A adoção de um fator de 100% aplicado aos salários reflete a opção por se utilizar valores nominais nos salários no processo de avaliação atuarial, independente da inflação.

Hipóteses Biométricas e Demográficas

As tábuas biométricas e demográficas são instrumentos que permitem medir as probabilidades de ocorrência de eventos, como morte, invalidez e desligamento de uma população em função da idade e do sexo.

Essas tábuas são selecionadas dentre um conjunto de tábuas geralmente aceitas no Brasil para a avaliação dos compromissos com benefícios de longo prazo.

A escolha da tábua de mortalidade que melhor se ajuste ao perfil dos participantes dos planos de benefícios tem sido um assunto amplamente discutido nos últimos anos pelas empresas. Atualmente não existem tábuas brasileiras que representem a mortalidade de participantes dos fundos de pensão no Brasil.

As hipóteses biométricas e demográficas utilizadas nesta avaliação são as indicadas no estudo de aderência de hipóteses atuariais realizado em Outubro/2019 pela Willis Towers Watson.

Regime Financeiro e Métodos Atuariais

Benefício	Regime	Método de Financiamento
Aposentadoria Antecipada	Capitalização	Capitalização Financeira
Aposentadoria Normal	Capitalização	Capitalização Financeira
Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Capitalização Financeira
Pensão por Morte	Capitalização	Capitalização Financeira

Comentários sobre métodos atuariais

O método de financiamento é adequado à natureza do plano e atende ao limite mínimo estabelecido no Regulamento anexo a Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018. Patrimônio Social.

Com base em relatório fornecido pelo Itaú Fundo Multipatrocinado, o Patrimônio Social atribuível ao Plano Emerson Network Power em 31 de dezembro de 2019 é de R\$ 31.958.549,86.

O Itaú Fundo Multipatrocinado informou que todos os seus títulos do Plano Emerson Network Power estão enquadrados na categoria "Títulos para Negociação".

A Willis Towers Watson não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Benefícios ora avaliado tendo se baseado na informação fornecida pelo Itaú Fundo Multipatrocinado.

Patrimônio de Cobertura do Plano, Provisões e Fundos

Com base nos dados cadastrais, utilizando as hipóteses e os métodos anteriormente mencionados, certificamos que a composição do Patrimônio de Cobertura do Plano, das Provisões e dos Fundos em 31 de dezembro de 2019 é a seguinte:

IV - Atuarial

1. Parecer Atuarial

	(R\$)
2.3 Patrimônio Social	31.958.549,86
2.3.1 Patrimônio de Cobertura do Plano	31.835.710,71
2.3.1.1 Provisões Matemáticas	30.136.990,38
2.3.1.1.01 Benefícios Concedidos	18.883.901,09
2.3.1.1.01.01 Contribuição Definida	3.448.346,09
2.3.1.1.01.01.01 Saldo de Conta dos Assistidos	3.448.346,09
2.3.1.1.01.01.02 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	15.435.555,00
2.3.1.1.01.01.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	14.314.412,00
2.3.1.1.01.01.02.02 Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	1.121.143,00
2.3.1.1.02 Benefícios a Conceder	11.253.089,29
2.3.1.1.02.01 Contribuição Definida	11.253.089,29
2.3.1.1.02.01.01 Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es) / Instituidor(es)	5.086.918,33
2.3.1.1.02.01.02 Saldo de Contas - Parcela Participantes	6.166.170,96
2.3.1.1.02.02 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	0,00
2.3.1.1.02.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	0,00
2.3.1.1.02.02.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	0,00
2.3.1.1.02.02.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	0,00
2.3.1.1.02.02.03 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	0,00
2.3.1.1.02.02.03.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	0,00
2.3.1.1.02.02.03.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	0,00
2.3.1.1.02.02.03.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	0,00
2.3.1.1.02.02.04 Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	0,00
2.3.1.1.02.02.05 Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	0,00
2.3.1.1.03 (-) Provisões Matemáticas a Constituir	0,00
2.3.1.1.03.01 (-) Serviço Passado	0,00
2.3.1.1.03.01.01 (-) Patrocinador(es)	0,00
2.3.1.1.03.01.02 (-) Participantes	0,00
2.3.1.1.03.02 (-) Déficit Equacionado	0,00
2.3.1.1.03.02.01 (-) Patrocinador(es)	0,00
2.3.1.1.03.02.02 (-) Participantes	0,00
2.3.1.1.03.02.03 (-) Assistidos	0,00
2.3.1.1.03.03 (+/-) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	0,00
2.3.1.1.03.03.01 (+/-) Patrocinador(es)	0,00

	(R\$)
2.3.1.1.03.03.02 (-) Participantes	0,00
2.3.1.1.03.03.03 (-) Assistidos	0,00
2.3.1.2 Equilíbrio Técnico	1.698.720,33
2.3.1.2.01 Resultados Realizados	1.698.720,33
2.3.1.2.01.01 Superávit Técnico Acumulado	1.698.720,33
2.3.1.2.01.01.01 Reserva de Contingência	1.698.720,33
2.3.1.2.01.01.02 Reserva Especial para Revisão de Plano	0,00
2.3.1.2.01.02 (-) Déficit Técnico Acumulado	0,00
2.3.1.2.02 Resultados a Realizar	0,00
2.3.2 Fundos	122.839,15
2.3.2.1 Fundos Previdenciais	46.063,18
2.3.2.1.01 Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	46.063,18
2.3.2.1.02 Revisão de Plano	0,00
2.3.2.1.03 Outros - Previsto em Nota Técnica Atuarial	0,00
2.3.2.2 Fundos Administrativos	76.775,97
2.3.2.2.01 Plano de Gestão Administrativa	76.775,97
2.3.2.2.02 Participação no Fundo Administrativo PGA	0,00
2.3.2.3 Fundos dos Investimentos	0,00

Duração do Passivo do Plano de Benefícios

A duração do passivo é de 8,95 anos (107 meses) e foi apurada com base nos resultados desta avaliação atuarial adotando a metodologia definida pela Previc na Instrução nº 10 de 30/11/2018, após preenchimento, pela entidade, dos fluxos de pagamentos de benefícios do plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses benefícios, no Sistema Venturo no site da Previc.

Reserva de Contingência

De acordo com o Art. 15º da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, o resultado superavitário deve ser destinado à constituição de reserva de contingência, até o limite de 25% das provisões matemáticas ou até o limite calculado pela seguinte fórmula, o que for menor:

- Limite da Reserva de Contingência = $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano})] \times \text{Provisão Matemática}$

Limite Máximo	Limite pela fórmula	Menor limite	Limite da Reserva de Contingência
25%	$10\% + (1\% \times 8,95)$	18,95%	2.925.037,67

IV - Atuarial

1. Parecer Atuarial

Ressaltamos que Provisões Matemáticas são as provisões cujo valor ou nível seja previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado atuarialmente, de forma a assegurar sua concessão e manutenção, deduzidas das respectivas provisões matemáticas a constituir.

Ajuste de Precificação

Conforme disposto na Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, o valor do Ajuste de Precificação, positivo ou negativo, será acrescido ou deduzido, respectivamente, para fins de equacionamento do déficit. E no caso de distribuição de superavit, o valor do Ajuste de Precificação, quando negativo, será deduzido do valor a ser distribuído.

O valor do Ajuste de Precificação corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial (4,19% a.a.) e o valor contábil desses títulos.

O Plano Emerson Network Power não apresenta reserva especial e além disso não há títulos classificados como títulos "mantidos até o vencimento". Sendo assim, o Ajuste de Precificação definido na Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, não é aplicável.

Regras de constituição e reversão dos fundos previdenciais

O Fundo Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar (Fundo de Sobras de Contribuição de Patrocinadora) é constituído pela parcela do Saldo da Conta Total Participante que não for destinada ao pagamento de benefícios, em decorrência do término do vínculo empregatício do participante ativo que não tenha atingido as condições de elegibilidade a qualquer benefício do plano ou que tenha optado pelo resgate de suas contribuições. Este fundo poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras de patrocinadora, inclusive para cobertura da Conta Coletiva Administrativa ou outra destinação que vier a ser determinada pela patrocinadora, observada a legislação vigente, desde que prevista no plano de custeio anual, baseado em parecer atuarial, devidamente aprovado pelo órgão estatutário competente da entidade.

Rentabilidade do Plano

O retorno dos investimentos de 2019 informado pelo Itaú Fundo Multipatrocinado equivale a 8,72%. Esse percentual líquido da inflação anual de 4,48% (variação do INPC no ano de 2019) resulta em uma rentabilidade de 4,06%, que é inferior à hipótese da taxa real anual de juros de 4,19% a.a. utilizada na avaliação atuarial de 2018. Por ser a taxa real anual de juros uma premissa de longo prazo, a divergência observada não justifica qualquer inferência sobre o ocorrido, entretanto, o monitoramento dessa hipótese está sendo feito anualmente na forma estabelecida na legislação vigente.

Variação das Provisões Matemáticas

O quadro a seguir apresenta um resumo do passivo atuarial encerrado em 31/12/2019 comparado com o passivo atuarial encerrado em 31/12/2018 atualizado, pelo método de recorrência e constante do balancete do plano, para 31/12/2019.

	Valores em R\$ de 31/12/2019		Variação em %
	Exercício encerrado	Exercício anterior atualizado	
Passivo Atuarial	30.136.990,38	30.018.463,60	0,39%
Benefícios Concedidos	18.883.901,09	18.765.374,31	0,63%
Contribuição Definida	3.448.346,09	3.448.346,09	0,00%
Benefício Definido	15.435.555,00	15.317.028,22	0,77%
Benefícios a Conceder	11.253.089,29	11.253.089,29	0,00%
Contribuição Definida	11.253.089,29	11.253.089,29	0,00%
Benefício Definido	-	-	-

Comparando o Passivo Atuarial reavaliado no exercício encerrado no valor de R\$ 30.136.990,38 com a constante no balancete de 31/12/2019, a variação encontrada é de 0,39%.

Convém ressaltar que 51,22% (R\$ 15.435.555,00) do Passivo Atuarial de R\$ 30.136.990,38 é determinado atuarialmente com base nas hipóteses e métodos anteriormente indicados, pois corresponde à parcela de benefício definido das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos. Os 48,78% restantes (R\$ 14.701.435,38) são provenientes dos saldos de conta formados pelas contribuições dos participantes e das patrocinadoras acrescidas do retorno dos investimentos, cujas informações são de inteira responsabilidade do Itaú Fundo Multipatrocinado.

A Provisão Matemática de Benefícios Concedidos cresceu dentro do esperado (variação de 0,63%), ou seja, com juros e inflação e, além disso, o efeito do envelhecimento da população e do pagamento de benefícios no período.

Tendo em vista a natureza desse plano, as hipóteses adotadas, a movimentação da massa de participantes e os saldos de conta informados pelo Itaú Fundo Multipatrocinado consideramos aceitáveis as variações ocorridas para as parcelas de benefícios definidos.

Principais riscos atuariais

Os riscos atuariais são monitorados através de estudos regulares de aderência de hipóteses, conforme legislação vigente, e podem ser mitigados através da adequação das hipóteses aos resultados desses estudos. As hipóteses que causam maior impacto são: taxa real anual de juros e tábua de mortalidade geral.

Variação do resultado

O superavit aumentou de R\$ 1.579.835,81 em 31/12/2018 para R\$ 1.698.720,33 em 31/12/2019.

Natureza do resultado

O Superavit Técnico Acumulado no exercício de 2019 decorre, principalmente, das oscilações do passivo atuarial do plano.

IV - Atuarial

1. Parecer Atuarial

Plano de Custeio

Patrocinadoras

De acordo com a Lei Complementar nº 109/2001, a patrocinadora deverá efetuar a partir de 01/04/2020:

- contribuições mensais normais equivalentes a 2,87% da folha de salários aplicáveis os participantes, considerando que todos os participantes contribuam com os percentuais máximos de contribuição;
- contribuições mensais para cobertura das despesas administrativas equivalentes a 1,88% da folha de salários aplicáveis dos de participantes do plano. Tal percentual foi determinado conforme orçamento elaborado pelo Itaú Fundo Multipatrocinado para o exercício seguinte ao da avaliação. O Fundo Administrativo poderá ser utilizado para cobertura das despesas administrativas.

A patrocinadora poderá utilizar durante o plano de custeio a vigorar a partir de 01/04/2020, mediante reversão mensal, os recursos existentes no Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar, desde que sejam suficientes para financiar as contribuições mensais da patrocinadora. Esgotados os recursos existentes no Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar ou na hipótese de serem insuficientes para cobertura da contribuição do mês a patrocinadora deverá retomar o recolhimento mensal das contribuições.

Participantes

As contribuições mensais dos participantes deverão ser praticadas conforme previsto no Regulamento do plano, que foram estimadas em 31/12/2019 em 3,14% da folha de salários aplicáveis, considerando que todos os participantes contribuam com os percentuais máximos de contribuição.

Autopatrocinados

Os participantes optantes pelo autopatrocínio devem assumir além das contribuições de participantes previstas no Regulamento do plano, as contribuições que seriam feitas pela patrocinadora, inclusive as contribuições para custeio das despesas administrativas.

Benefícios Proporcionais Diferidos

Os participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido deverão efetuar as contribuições para as despesas administrativas, conforme percentual definido para a patrocinadora.

Tendo em vista a natureza do plano e a vinculação, nesse tipo de plano, da contribuição patronal com os fatos efetivamente ocorridos tais como salários realmente pagos, contribuição realizada pelo participante e índice de adesão ao plano, as taxas de contribuição definida apresentadas neste parecer são estimativas, podendo, portanto, deixar de coincidir com as taxas efetivamente praticadas.

Conclusão

Face ao exposto, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do Plano Emerson Network Power do Itaú Fundo Multipatrocinado, referente à patrocinadora Vertiv Tecnologia do Brasil Ltda., informamos que o plano está solvente, tendo suas obrigações integralmente cobertas pelo Patrimônio de Cobertura do Plano.

As provisões matemáticas apresentadas neste parecer são estimativas e baseadas em premissas sobre eventos futuros. Determinadas regras do plano, julgadas imateriais do ponto de vista atuarial, não são avaliadas. Outras regras são calculadas por aproximação na avaliação atuarial para apuração dos compromissos do plano. A Willis Towers Watson adota aproximações em seus cálculos que, de acordo com sua avaliação, não resultam em diferença expressiva em relação aos resultados que seriam obtidos usando cálculos mais detalhados ou dados mais precisos.

As premissas atuariais adotadas foram determinadas através de estudos de aderência elaborados conforme a legislação vigente.

Futuras avaliações atuariais podem apresentar resultados diferentes dos registrados neste parecer devido a diversos fatores, dentre eles destacamos: experiência do plano diferente da prevista nas premissas econômicas ou demográficas; alteração nas premissas econômicas ou demográficas; mudança nas regras do plano e/ou na legislação; e eventos significativos ocorridos nas patrocinadoras, tais como reestruturações, aquisições e alienações.

Os resultados apresentados neste parecer estão diretamente vinculados à precisão e integridade dos dados e informações de responsabilidade da entidade e sua patrocinadora.

Este parecer atuarial foi elaborado para a Vertiv Tecnologia do Brasil Ltda. com o propósito de apresentar os resultados da avaliação atuarial em 31/12/2019. Este documento não se destina ou deve ser utilizado para outros fins. Qualquer outro destinatário será considerado como tendo concordado que a Willis Towers Watson tem responsabilidade apenas com a Vertiv Tecnologia do Brasil Ltda. em relação a todas as questões relativas a este documento, e se basear neste documento não resultará na criação de qualquer direito ou responsabilidade pela Willis Towers Watson para tal destinatário.

Rio de Janeiro, 21 de fevereiro de 2020.

Priscila Butrucci Noronha

MIBA nº 2.692

Priscila dos Santos Abonante

MIBA nº 2.270

Gesiane de Mattos Cavalcante Moreira

MIBA nº 889

Itaú fundo
multipatrocinado

Fale Conosco:

4004-4509 (capitais e regiões metropolitanas)

0800 722 4509 (demais localidades)