



Relatório Anual Institucional
2021



Plano de Aposentadoria **Cisper**
CNPB: 2006.0038-11



I - Resumo

1. Mensagem da Diretoria Executiva	3
2. Saiba mais sobre a Entidade	4
3. Saiba mais sobre o Plano	5
4. Situação Patrimonial	6
5. Informações sobre investimentos	7
A. Rentabilidade do plano	7
B. Políticas de investimento	7
C. Índice de referência do plano	7
D. Faixas de alocação de recursos do plano	7
E. Alocação por gestor do plano	7
F. Auditoria dos investimentos	7
6. Informações sobre Despesas do Plano	8
7. Glossário	9

II - Investimentos

1. Políticas de Investimentos – Do Plano	10
2. Relatório de Resumo do Demonstrativo de Investimentos – Do Plano	11

III - Demonstrações Contábeis

1. Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (DPGA) – Do Plano	12
2. Demonstração da Mutação do Ativo Líquido (DMAL) – Do Plano	13
3. Demonstração do Ativo Líquido (DAL) – Do Plano	14
4. Demonstração das Provisões Técnicas (DPT) – Do Plano	15

IV - Atuarial

1. Parecer Atuarial	16
---------------------------	----

1. Mensagem da Diretoria Executiva

O ano de 2021 foi de mudanças positivas para o IFM. A transferência das atividades de administração de planos da Itaú Administração Previdenciária para Itajubá Administração Previdenciária, traz um novo ciclo de revisão de processos e tecnologia, aprimoramento da governança e mais foco nos serviços para os participantes e patrocinadoras.

Ressaltamos que a transferência das atividades seguiu todos os ritos regulatórios, legais, operacionais e administrativos, tendo como base toda interação entre o Itaú e Itajubá na condução detalhada e em conjunto de todas as atividades, incluindo, a nova Diretoria Executiva, aprovada no Conselho Deliberativo. No mês de novembro, a nova Diretoria Executiva foi aprovada pelo órgão regulador – PREVIC, dando sequência a etapa final de migração para nova administração, incluindo o novo nome da Entidade: **IFM - ITAJUBÁ FUNDO MULTIPATROCINADO**.

A Itajubá Administração Previdenciária planejou todos os processos necessários para continuidade de todos os serviços prestados, para isso, atividades de atendimento aos participantes e patrocinadoras, comunicação e manutenção da interação periódica com as patrocinadoras, foram planejadas e migradas com êxito. Todos os profissionais foram transferidos para a Itajubá, para que o conhecimento e a experiência de toda equipe fizessem parte deste novo ciclo do IFM.

Em 2022, trabalharemos na contínua melhoria dos serviços, cujo o principal objetivo é oferecer cada vez mais, uma jornada satisfatória de serviços de previdência complementar, mantendo os participantes e patrocinadoras no centro de nossas atenções.

Aproveite este material para conhecer ainda mais sobre a gestão do seu plano de previdência complementar, da entidade que o administra e como foram as realizações do ano de 2021.



Diretoria Executiva

2. Saiba mais sobre a Entidade

Caro Participante!

O Relatório Anual do IFM-Itajubá Fundo Multipatrocinado reúne os principais documentos e informações que permitem a você acompanhar de perto o seu plano e analisar a entidade sob os seguintes aspectos:

- Posição Patrimonial e Financeira;
- Despesas administrativas;
- Resultado dos investimentos;
- Política de investimentos para 2022;
- Alterações realizadas em seu plano;
- Situação atuarial.

Este Relatório Anual está em linha com os princípios do IFM retratando a transparência, governança corporativa e seriedade que orientam todas as ações da entidade.

Em caso de dúvidas, consulte a entidade, por meio dos canais de comunicação disponibilizados a você. Teremos o maior prazer em ajudar.

IFM-ITAJUBÁ FUNDO MULTIPATROCINADO

O IFM – Itajubá Fundo Multipatrocinado é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC), criada em dezembro de 1993 que administra os planos de previdência complementar contratados pelas empresas que desejam oferecer esse benefício aos seus colaboradores. O IFM possui uma gestão altamente responsável que aplica as boas práticas de governança, como transparência, prestação de contas e integridade.

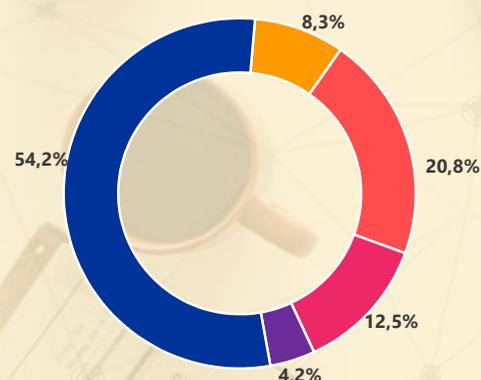
Atualmente o IFM é composto por:

- 39 planos
- 43.491 participantes *
- Patrimônio total de R\$ 3,6 bilhões

* data base : dez/2021, inclui os participantes em aguardando opção

3. Saiba mais sobre o Plano

PARTICIPANTES DO PLANO



	Qtd	%
Ativo	4	8,3%
Autopatrocinado	-	0,0%
BPD- Presumido	10	20,8%
Em Benefício	6	12,5%
Aguardando Pensão	-	0,0%
BPD	2	4,2%
Demitido - Aguardando Opção	26	54,2%
Total	48	100,0%

PATRIMÔNIO

R\$ 6.422 mil

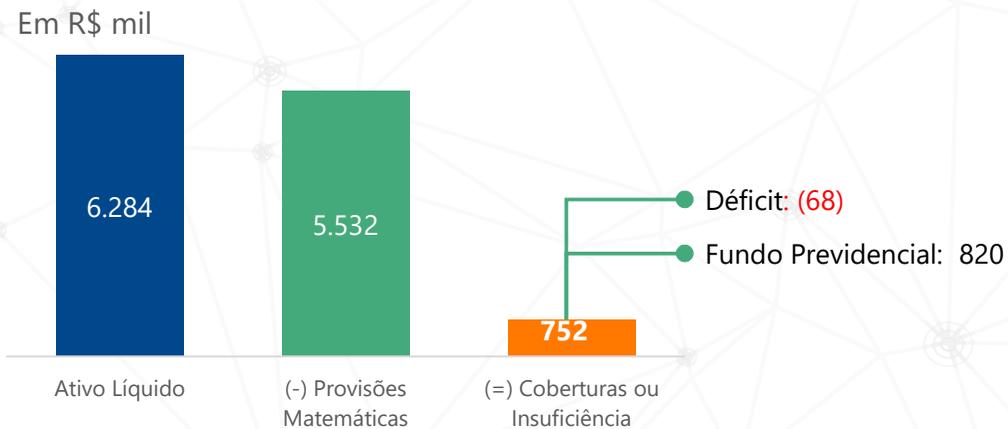
PAGAMENTOS EM 2021

R\$ 378 mil

* data base : dez/2021, inclui os participantes em aguardando opção
As informações do seu plano encontram-se no Relatório do respectivo plano.

4. Situação Patrimonial

O Plano de Benefícios Cisper encerrou o ano de 2021 com uma breve situação deficitária dentro dos limites estabelecidos pela legislação e sem a necessidade de que seja estabelecido um plano de equacionamento, e que pode ser classificado como uma situação de equilíbrio financeiro.



A avaliação atuarial consiste em um estudo que busca determinar na data do cálculo o valor do compromisso e seu custo ao longo do período no plano de benefícios. Esta apuração contempla valores de participantes e patrocinadora, em concessão ou durante o complemento das condições de elegibilidade.

Para análise é necessária a adoção de hipóteses atuariais que atendam as expectativas de longo prazo da maneira mais aderente e efetiva possível. As premissas podem ser financeiras, como crescimento salarial, meta atuarial e reajuste de benefícios, assim como biométricas, como mortalidade, invalidez e rotatividade.

Apresentamos, a seguir, um resumo das premissas aplicadas na avaliação atuarial 2021:

Plano	CISPER
Ano	2021
Taxa real anual de juros ⁽¹⁾	3,73% a.a.
Projeção de crescimento real de salário	-
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano ⁽¹⁾	0,00% a.a.
Fator de capacidade para os salários	0,98

Plano	CISPER
Ano	2021
Fator de capacidade para os benefícios	0,98
Hipótese sobre Rotatividade	-
Tábua de Mortalidade Geral ⁽²⁾	AT-2000
Tábua de mortalidade de inválidos	IAPB-57
Tábua de entrada em invalidez	Mercer Disability
Entrada em Aposentadoria ⁽³⁾	Mercer Retirement
Composição Familiar	Antes da Aposentadoria: 90% casados com a esposa 4 anos mais jovem Após a aposentadoria: composição familiar real

⁽¹⁾ O indexador utilizado é o INPC do IBGE

⁽²⁾ Foi utilizada a tábua AT-2000 Basic segregada por sexo.

⁽³⁾ A Mercer Retirement é uma tábua de probabilidades de entrada em aposentadoria: 10% na primeira elegibilidade à aposentadoria antecipada, 3% entre essa data e a data da aposentadoria normal e 100% na data de elegibilidade à aposentadoria normal.

Abaixo apresentamos a conclusão do parecer atuarial¹ emitido pela Mercer Human Resource Consulting Ltda, consultoria responsável pela avaliação atuarial :

“Certificamos que o Plano de Benefícios Cisper, administrado pelo Itajubá Fundo Multipatrocinado apresentou uma breve situação deficitária em 31/12/2021 equivalente a 1,86% das Provisões Matemáticas classificadas na modalidade de Benefício Definido, dentro dos limites estabelecidos pela legislação e sem a necessidade de que seja estabelecido um plano de equacionamento, nos termos da Resolução CNPC n° 30/2018, o que pode ser classificado como uma situação de equilíbrio financeiro.

A patrocinadora poderá utilizar os recursos do Fundo Previdencial de Reversão de Contribuições para a sua cobertura deste valor durante o exercício de 2022, de acordo com o item 8.8. do Regulamento do Plano de Benefícios.”

¹ a integra do parecer atuarial encontra-se no item IV deste relatório

5. Informações sobre investimentos

A. Rentabilidade do plano

Rentabilidade Líquida Anual

3,13%

A rentabilidade líquida é a mesma que corrige o saldo do participante e pode ser conferida no site de participante.

B. Políticas de investimento

As políticas de investimentos procuram refletir as características de cada plano e os interesses dos participantes, considerando a sua propensão a poupar e a sua aversão ao risco, veja a seguir breve descrição.

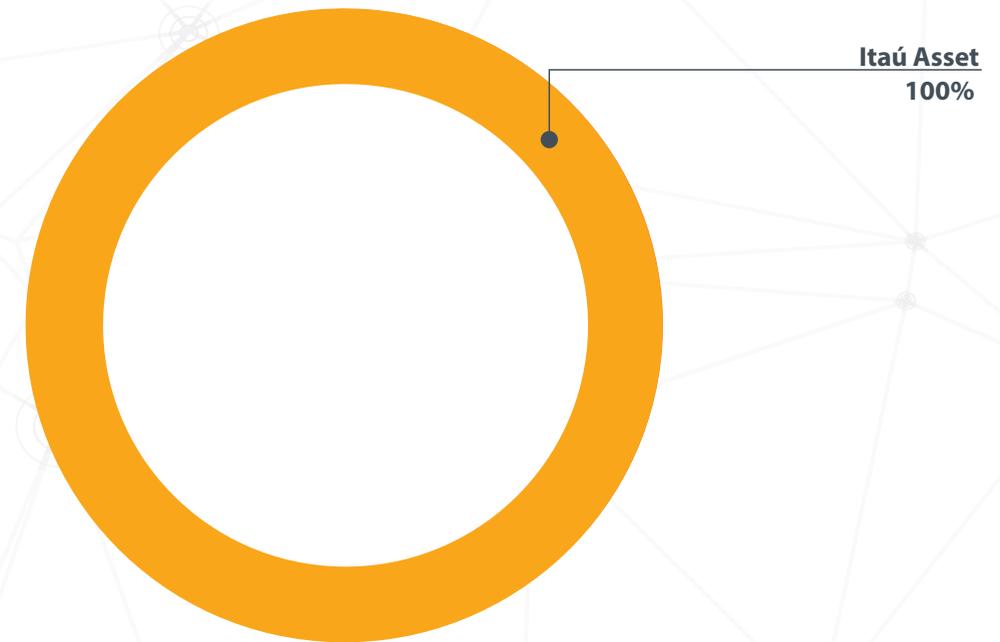
C. Índice de referência do plano

- PERFIL ÚNICO: 50% CDI + 20% IMAB5 + 5% IMAB5+ + 5% IRFM + 5% Estr. + 10% IBX100 + 5% S&P500

D. Faixas de alocação de recursos do plano

Segmento de aplicação	Limite inferior	Limite superior	Limite Legal
Renda Fixa	50%	100%	100%
Renda Variável	0%	30%	70%
Investimentos Estruturados	0%	10%	20%
Fundos de Investimentos em Participações (FIP) e Fundos de Investimentos classificados como Ações – Mercado de Acesso	0%	0%	15%
Fundos de Investimentos classificados como Multimercado (FIM) e Fundos de Investimentos em cotas de fundos de investimentos classificados como Multimercado (FICFIM)	0%	10%	15%
COE	0%	0%	10%
Investimentos no Exterior	0%	10%	10%
Imóveis	0%	0%	8%
Operações com Participantes	0%	0%	15%
Empréstimos a participantes	0%	0%	15%
Financiamentos imobiliários a participantes	0%	0%	15%

E. Alocação por gestor do plano

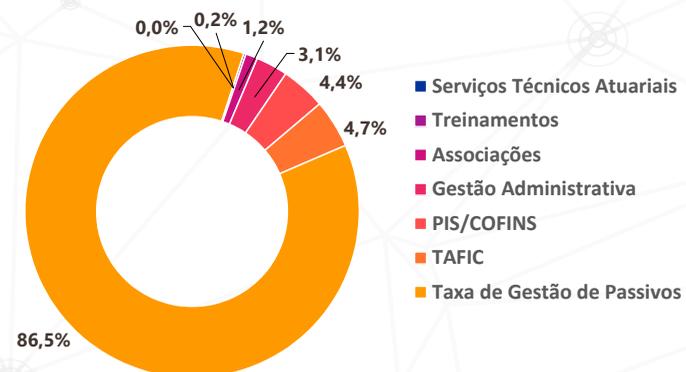


F. Auditoria dos investimentos

Anualmente, no contexto da auditoria das demonstrações financeiras é avaliada a aplicação dos recursos do Plano de Benefícios. Em 2021, foi realizada pela Pricewaterhouse Coopers.

6. Informações sobre Despesas do Plano

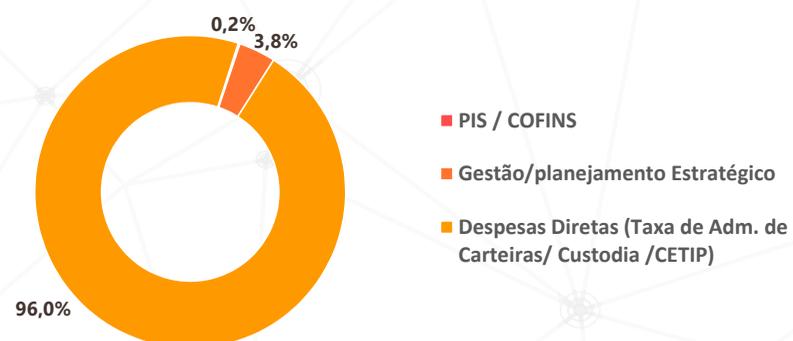
As despesas totais do Itajubá Fundo Multipatrocinado com o Plano Cisper, em 2021, foram de R\$ 26,2 mil conforme distribuição nos gráficos a seguir:



Despesas Previdenciárias

(Em Reais)	
Despesa	2021
Serviços Técnicos Atuariais	0,0
Treinamentos	18,7
Associações	92,3
Gestão Administrativa	246,8
PIS/COFINS	349,2
TAFIC	375,0
Taxa de Gestão de Passivos	6.941,2
Total Geral	8.023,2

Despesas de Investimentos



(Em Reais)	
Despesa	2021
PIS / COFINS	33,5
Gestão/planejamento Estratégico	695,8
Despesas Diretas (Taxa de Adm. de Carteiras/ Custodia /CETIP)	17.472,4
Total Geral	18.201,7

As informações do seu plano encontram-se no Relatório do respectivo plano.

7. Glossário

Chegou a hora de analisar os documentos referentes ao ano de 2021 que comprovam a solidez do IFM-Itajubá Fundo Multipatrocinado.

Porém, antes dessa análise, você não deve estar familiarizado com os termos contidos neste documento. Desta forma, preparamos este **Glossário** para lhe explicar o que significa cada um deles:

- o **Balanco Patrimonial** apresenta a posição financeira e patrimonial da Entidade em 31 de dezembro, representando, portanto, uma posição estática. O ativo é o conjunto de bens, direitos e aplicações de recursos e o passivo compreende as obrigações para com os participantes e terceiros;
- a **Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (DMPS)** apresenta a movimentação do patrimônio social da Entidade através das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos;
- a **Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DMAL)** apresenta a movimentação do ativo líquido do plano de benefícios através das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos;
- a **Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DAL)** evidencia a composição do ativo líquido do plano de benefícios no exercício a que se referir, apresentando saldos de contas do ativo e passivo;
- a **Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidada (DPGA)** revela a atividade administrativa da Entidade, apresentando a movimentação do fundo administrativo através das receitas, despesas e rendimento obtido no exercício a que se referir;
- a **Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios (DPGA)** apresenta a atividade administrativa da Entidade, relativa a cada plano de benefícios, evidenciando a movimentação do fundo administrativo existente em cada plano;
- a **Demonstração das Provisões Técnicas (DPT)** evidencia a composição do patrimônio de cobertura do plano de benefícios no exercício a que se referir, apresentando o detalhamento das provisões matemáticas e o equilíbrio técnico;
- o **Demonstrativo de Investimentos (DI)** revela a alocação de recursos da Entidade, os limites de alocação atual versus o que foi definido pela política de investimentos e a legislação vigente, os recursos com gestão terceirizada, a rentabilidade dos investimentos por segmento (renda fixa, renda variável etc.), a diferença entre a rentabilidade do segmento e a meta atuarial da Entidade, os custos de gestão dos recursos e as modalidades de aplicação;
- o **fundo** significa o ativo administrado pela Entidade, que será investido de acordo com os critérios fixados anualmente pelo Conselho Deliberativo, por meio da política de investimentos;
- a **meta atuarial** é uma meta de rentabilidade utilizada como parâmetro para o retorno dos investimentos do fundo, de forma que os eventuais compromissos futuros da Entidade possam ser cumpridos;
- o **parecer atuarial** é um relatório preparado por um estatístico especializado em seguros e previdência (atuário), que apresenta estudos técnicos sobre o plano de previdência que estiver analisando. Seu objetivo é avaliar a saúde financeira da Entidade para poder honrar o pagamento dos benefícios presentes e futuros;
- o **participante** é a pessoa que está inscrita como tal no plano. Para conhecer a definição exata de participante e também a de beneficiário, leia o regulamento do seu plano;
- a **patrocinadora** é a empresa que custeia o plano junto com os participantes (isso quando as contribuições dos participantes estão previstas no regulamento). Um plano de previdência complementar pode ter uma ou mais patrocinadoras;
- a **política de investimentos** é um documento de periodicidade anual que apresenta diversas informações, como: 1) critérios de alocação de recursos entre os segmentos de renda fixa, renda variável etc.; 2) objetivos específicos de rentabilidade para cada segmento de aplicação; 3) limites utilizados para investimentos em títulos e valores mobiliários de emissão e/ou coobrigação de uma mesma pessoa jurídica; 4) limites utilizados para a realização de operações com derivativos e 5) avaliação do cenário macroeconômico de curto, médio e longo prazos, entre outras coisas. Estas informações auxiliam na avaliação dos recursos investidos, na escolha das instituições financeiras que vão administrar os investimentos e na avaliação dos limites de risco de mercado e de crédito, por exemplo. Neste relatório anual, você terá a oportunidade de ver o resumo da política de investimentos.

Todos os documentos que você analisará a seguir já foram encaminhados para o controle e a verificação da Previc, que tem como uma de suas principais missões proteger os interesses dos participantes.

1. Políticas de Investimentos – Do Plano

Nota: A íntegra da Política de Investimentos você encontra no Relatório Institucional, em Política de Investimentos. Os itens marcados como “item ___ do ANEXO”, referem-se aos itens abaixo.

1.1. PLANO		1.2. CNPB				
PLANO DE BENEFÍCIOS CISPER		2006.0038-11				
1.3. PATROCINADORA(AS)		1.4. CNPJ				
CISPER DA AMAZONIA S.A		22.781.264/0001-62				
1.5. MODALIDADE		1.6. META ATUARIAL				
CONTRIBUIÇÃO VARIÁVEL (RV)		INPC + 3,73% a.a.				
1.7. RENTABILIDADE						
Segmento	Acumulado	2021	2020	2019	2018	2017
Plano	55,64%	3,12%	6,54%	14,16%	10,02%	12,79%
Renda Fixa	45,28%	3,48%	4,83%	10,54%	9,01%	11,14%
Renda Variável	89,37%	-8,91%	3,15%	33,80%	17,34%	28,37%
Investimentos Estruturados	49,20%	3,68%	9,59%	9,92%	8,63%	9,97%
Investimentos no Exterior	280,49%	37,55%	51,52%	34,97%	10,79%	22,09%
Operações com Participantes	-	-	-	-	-	-
Imobiliário	-	-	-	-	-	-
1.8. DATA DE APROVAÇÃO		1.9. VIGENCIA				
15 de dezembro de 2021		01/jan/2022 a 31/dez/2026				

2.1.1. PERFIL DE INVESTIMENTO / CARTEIRA

PERFIL ÚNICO

2.1.2. ALOCAÇÃO DOS SALDOS NO PERFIL DE INVESTIMENTO

NÃO SE APLICA

2.3.2. LIMITES DE ALOCAÇÃO DOS RECURSOS

Segmento de aplicação	Limite inferior	Limite superior	Limite Legal
Renda Fixa	50%	100%	100%
Renda Variável	0%	30%	70%
Investimentos Estruturados	0%	10%	20%
<i>Fundos de Investimentos em Participações (FIP) e Fundos de Investimentos classificados como Ações – Mercado de Acesso</i>	0%	0%	15%
<i>Fundos de Investimentos classificados como Multimercado (FIM) e Fundos de Investimentos em cotas de fundos de investimentos classificados como Multimercado (FICFIM)</i>	0%	10%	15%
COE	0%	0%	10%
Investimentos no Exterior	0%	10%	10%
Imóveis	0%	0%	8%
Operações com Participantes	0%	0%	15%
Empréstimos a participantes	0%	0%	15%
Financiamentos imobiliários a participantes	0%	0%	15%

3.1.1. ÍNDICE DE REFERÊNCIA POR SEGMENTO

- Renda Fixa: 63% CDI + 25% IMAB5 + 6% IMAB5+ + 6% IRFM
- Renda Variável: 100% IbrX 100
- Investimentos Estruturados: 110% do CDI
- Investimentos no Exterior: 100% S&P500

3.1.2. ÍNDICE DE REFERENCIA DA CARTEIRA

- PERFIL ÚNICO: 50% CDI + 20% IMAB5 + 5% IMAB5+ + 5% IRFM + 5% Estr. + 10% IBX100 + 5% S&P500

5.1.1.1. LIMITE DE RISCO DE MERCADO

- Renda Fixa: Limite de B-VaR igual a 1,00%, com intervalo de confiança de 95% e horizonte de tempo igual a 21 dias úteis, em relação ao benchmark de renda fixa.
- Renda Variável: Limite de B-VaR igual a 3,80%, com intervalo de confiança de 95% e horizonte de tempo igual a 21 dias úteis, em relação ao benchmark de renda variável.
- Investimentos Estruturados: Limite de VaR igual a 4,00%, com intervalo de confiança de 95% e horizonte de tempo igual a 1 dia.
- Investimentos no Exterior: Tracking Error igual a 2,00%, projetado para 252 dias úteis, em relação ao benchmark de investimento no exterior.

5.3.1. Lista de gestores de recursos permitidos

- ITAÚ UNIBANCO S.A.

2. Relatório de Resumo do Demonstrativo de Investimentos – Do Plano

Descrição	2021	% Segmento	2020	% Segmento
Fundos de Investimento	6.423	100%	6.614	100%
Renda Fixa	4.485	70%	4.441	67%
ITAÚ VERSO P RF FI	2.326	52%	2.212	50%
RF JUROS OCEAN FI	23	1%	22	0%
ITAÚ VERSO V RF FI	1.283	29%	1.326	30%
UBB MASTER RF IRFM	322	7%	335	8%
ITAÚ-UNIBANCO FIDELIDADE W3 RENDA FIXA FUNDO DE INVESTIMENTO	46	1%	44	1%
ITAÚ FIDELIDADE T - FI RF	168	4%	167	4%
ITAU RF VERTICE INFLATION 5 + FI	-	0%	335	8%
ITAÚ VERSO K RF FI	317	7%		
Ações	657	10%	913	14%
ITAU INDEX ACOES IBRX FI	657	100%	913	100%
Multimercado	955	15%	933	14%
ITAU VERSO JM MM FI	113	12%	113	12%
ITAU VERSO U MM FI	220	23%	220	24%
ITAÚ HEDGE FI	622	65%	600	64%
Índices	326	5%	327	5%
IT NOW SPXI CI	326	100%	327	100%



1. Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (DPGA) – Do Plano

(Em Milhares de Reais)

DESCRIÇÃO	31-12-21	31-12-20	Variação (%)
A) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	142	141	1
1. CUSTEIO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA	5	32	(84)
1.1. RECEITAS	5	32	(84)
Custeio Administrativo dos Investimentos	1	23	(96)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	4	9	(56)
2. DESPESAS ADMINISTRATIVAS	(9)	(31)	(71)
2.1. ADMINISTRAÇÃO DOS PLANOS PREVIDENCIAIS	(9)	(31)	(71)
Serviços de Terceiros	(8)	(28)	(71)
Tributos	(1)	(3)	(67)
2.5. OUTRAS DESPESAS	-	-	-
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	-	-	-
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	-	-
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	-
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	(4)	1	(500)
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	(4)	1	(500)
8. Operações Transitórias	-	-	-
B) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ATUAL (A+7+8)	138	142	(3)

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis que encontram-se no item III – Demonstrações Contábeis do Relatório Institucional.

2. Demonstração da Mutação do Ativo Líquido (DMAL) – Do Plano

(Em Milhares de Reais)

DESCRI�O	31-12-21	31-12-20	Variacão (%)
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	6.468	6.442	-
1. ADI�OES	194	401	(52)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	194	401	(52)
2. DEDU�OES	(378)	(375)	1
Benefícios	(378)	(375)	1
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1 + 2)	(184)	26	(808)
Provisões Matemáticas	196	297	(34)
Fundos Previdenciais	24	50	(52)
Superávit/(Déficit) Técnico do Exercício	(404)	(321)	26
4. OUTROS EVENTOS DO ATIVO LÍQUIDO	-	-	-
5. OPERA�OES TRANSITÓRIAS	-	-	-
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A + 3 + 4 + 5)	6.284	6.468	(3)
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	(4)	1	(500)
Fundos Administrativos	(4)	1	(500)

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstra es Contábeis que encontram-se no item III – Demonstra es Contábeis do Relatório Institucional.

3. Demonstração do Ativo Líquido (DAL) – Do Plano

(Em Milhares de Reais)

DESCRIÇÃO	31-12-21	31-12-20	Variação (%)
1. ATIVOS	6.425	6.616	(3)
Disponível	3	4	(25)
Recebível	138	143	(3)
Investimentos	6.284	6.469	(3)
Fundos de Investimento	6.284	6.469	(3)
2. OBRIGAÇÕES	3	6	(50)
Operacional	3	6	(50)
3. FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	138	142	(3)
Fundos Administrativos	138	142	(3)
4. RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-
5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3-4)	6.284	6.468	(3)
Provisões Matemáticas	5.532	5.336	4
Superávit/Déficit Técnico	(67)	337	(120)
Fundos Previdenciais	819	795	3
6. APURAÇÃO DO EQUILÍBRIO TÉCNICO AJUSTADO			
a) Equilíbrio Técnico	(67)	337	(120)
b) (+/-) Ajustes de Precificação	-	-	-
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	(67)	337	(120)

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis que encontram-se no item III – Demonstrações Contábeis do Relatório Institucional.

4. Demonstração das Provisões Técnicas (DPT) – Do Plano

(Em Milhares de Reais)

DESCRIÇÃO	31-12-21	31-12-20	Variação (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1+2+3+4)	6.287	6.474	(3)
1. Provisões Matemáticas	5.532	5.336	4
1.1 Benefícios Concedidos	4.070	3.876	5
Contribuição Definida	452	562	(20)
Benefício Definido	3.618	3.314	9
1.2 Benefícios a Conceder	1.462	1.460	-
Contribuição Definida	1.462	1.460	-
Saldo de Contas - Parcela Patrocinadores/Instituidores	1.462	1.460	-
2. Equilíbrio Técnico	(67)	337	(120)
2.1 Resultados Realizados	(67)	337	(120)
Superávit Técnico Acumulado	-	337	(100)
Reserva de Contingência	-	337	(100)
Déficit Técnico Acumulado	(67)	-	100
(-) Déficit Técnico Acumulado	(67)	-	100
3. Fundos	819	795	3
3.1 Fundos Previdenciais	819	795	3
4. Exigível Operacional	3	6	(50)
4.1 Gestão Previdencial	2	6	(67)
4.2 Investimentos - Gestão Previdencial	1	-	100
5. Exigível Contingencial	-	-	-

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis que encontram-se no item III – Demonstrações Contábeis do Relatório Institucional.

1. Parecer Atuarial

Introdução

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Benefícios Cisper, administrado pelo Itajubá Fundo Multipatrocinado, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano referente à Patrocinadora Cisper da Amazônia S.A. em 31 de dezembro de 2021.

Ressaltamos que este Parecer observa a legislação vigente, em destaque:

- Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018;
- Resolução CGPC nº 29, de 31/08/2009
- Resolução CNPC nº 41, de 09/06/2021;
- Resolução CNPC nº 43, de 06/08/2021;
- Resolução CNPC nº 42, de 06/08/2021;
- Resolução CNPC nº 48, de 08/12/2021;
- Instrução PREVIC nº 31, de 20/08/2020;
- Instrução PREVIC nº 33, de 23/10/2020;
- Portaria PREVIC nº 835, de 01/12/2020;
- Portaria PREVIC nº 228, de 20/04/2021; e
- Portaria PREVIC nº 1.106, de 23/12/2019;

Cumpramos destacar que foram publicadas durante o ano de 2021 novas normas, mas que entraram em vigor apenas em 1º de janeiro de 2022, portanto, considerando que este parecer se refere aos resultados da Avaliação Atuarial posicionada em 31/12/2021, estas não foram aplicadas. Destacamos:

- Portaria PREVIC nº 801, de 01/12/2021;
- Resolução CNPC nº 48, de 08/12/2021 e revoga a Resolução CGPC nº 29/2009, a partir de 01/01/2022.

Adicionalmente, e em face do atuário não ter identificado nenhum fato relevante em relação ao Plano, em conformidade com a requisição de dados e informações para a Avaliação Atuarial Anual do exercício de 2021, consideramos no seu processamento a inexistência de qualquer fato que venha a comprometer a solvência e equilíbrio financeiro e atuarial do Plano, conforme estabelece o artigo 80 do Decreto nº 4.942, de 30/12/2003, dada a responsabilidade técnico-atuarial da Mercer, em relação ao plano.

Perfil dos Participantes

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes aguardando Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 31/07/2021.

Qualidade da Base Cadastral

Os dados individuais foram fornecidos pelo Itajubá Fundo Multipatrocinado à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins

desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo com o Itajubá Fundo Multipatrocinado, em qualquer hipótese, a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

Participantes aguardando Benefício Proporcional Diferido

Descrição	
Número	12
Idade Média (anos)	47,6

Assistidos

Descrição	
Aposentados Programados	
Número	7
Idade Média (anos)	64,3
Benefício Mensal Médio (R\$)	3.563

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 31/07/2021. Na avaliação atuarial esses valores foram projetados para 31/12/2021, refletindo o conceito de capacidade

Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados

Uma avaliação atuarial é um estudo que tem por objetivo principal estimar, na data do cálculo, o custo no longo prazo de um determinado plano de benefícios, devendo incluir os valores esperados relativos tanto aos participantes já recebendo benefícios quanto àqueles que ainda completarão as condições exigidas para tal.

Para esse fim, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura do plano. Essas hipóteses incluem aquelas de caráter econômico (retorno de investimento, taxa de crescimento salarial, taxa de reajuste dos benefícios e níveis de benefícios do INSS) e também as de caráter biométrico (tábuas de mortalidade, invalidez e rotatividade, idade de aposentadoria, estado civil e quantidade de dependentes), a depender das características de cada plano.

A seguir, descreveremos o conjunto das principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração das Provisões Matemáticas desta avaliação atuarial.

1. Parecer Atuarial

Taxa real anual de juros ⁽¹⁾	3,73% a.a.
Projeção de crescimento real de salário	-
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano ⁽¹⁾	0,00% a.a.
Fator de capacidade para os salários	0,98
Fator de capacidade para os benefícios	0,98
Hipótese sobre Rotatividade	-
Tábua de Mortalidade Geral ⁽²⁾	AT-2000
Tábua de mortalidade de inválidos	IAPB-57
Tábua de entrada em invalidez	Mercer Disability
Entrada em Aposentadoria ⁽³⁾	Mercer Retirement
Composição Familiar	Antes da Aposentadoria: 90% casados com a esposa 4 anos mais jovem Após a aposentadoria: Composição familiar real

⁽¹⁾ O indexador utilizado é o INPC do IBGE

⁽²⁾ Foi utilizada a tábua AT-2000 Basic segregada por sexo.

⁽³⁾ A Mercer Retirement é uma tábua de probabilidades de entrada em aposentadoria: 10% na primeira elegibilidade à aposentadoria antecipada, 3% entre essa data e a data da aposentadoria normal e 100% na data de elegibilidade à aposentadoria normal.

PRINCIPAIS RISCOS ATUARIAIS

Os principais riscos atuariais do plano estão concentrados na rentabilidade futura, na mortalidade e na entrada em invalidez, por se tratar de um plano na modalidade de contribuição variável, no qual os benefícios afetados pelas hipóteses adotadas são a renda mensal vitalícia e a projeção de contribuição de patrocinadora, nos casos de morte ou invalidez.

ADEQUAÇÃO DAS HIPÓTESES UTILIZADAS

De acordo com o previsto na legislação, as hipóteses adotadas nesta Avaliação Atuarial foram definidas pelo Itajubá Fundo Multipatrocinado e estão baseadas em estudos de aderência e convergência de hipóteses realizados pela Mercer, e que se encontram arquivado no Itajubá Fundo Multipatrocinado à disposição dos Participantes, dos Assistidos, das Patrocinadoras e da PREVIC.

Adicionalmente ressalta-se que a adequação da taxa real de juros foi objeto de estudo técnico específico elaborado pela Mercer, de forma a identificar, a partir da projeção dos ativos e do fluxo de caixa do passivo atuarial do plano de benefícios, a taxa de retorno da carteira. Os resultados do estudo apontaram a taxa anual máxima de 3,73% a.a.

Conforme legislação em vigor, o intervalo permitido considerando a duração do passivo do Plano em 31/12/2020 de 13,76 anos é de 3,36% a.a. a 5,20% a.a. para a taxa real de juros. Com base nos resultados dos estudos supracitados, acompanhados de parecer emitido pelo Conselho Fiscal, a Diretoria Executiva propôs e o Conselho Deliberativo aprovou a alteração da taxa real anual de juros de 3,75% a.a. para 3,73% a.a.

A alteração da taxa real de juros mencionada acima acarretou no aumento de R\$ 9.437,00 (0,26%) nas provisões matemáticas de benefício definido do plano.

Informamos que as demais premissas foram mantidas com relação à avaliação atuarial realizada no exercício anterior.

ADEQUAÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

O método atuarial adotado foi o "Agregado" para a avaliação da Conta Projetada de Incapacidade e Pensão por Morte. Para os demais benefícios foi utilizado o método de "Capitalização Individual".

Informamos que não ocorreram alterações nos métodos atuariais utilizados na presente avaliação, com relação à avaliação atuarial realizada no exercício anterior.

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em hipóteses e métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes e o Regulamento do Plano de Benefícios Cisper.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à legislação vigente, que estabelecem os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

Posição das Provisões Matemáticas

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pelo Itajubá Fundo Multipatrocinado, a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2021 é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais, Administrativos e de Investimentos fornecidos pelo Itajubá Fundo Multipatrocinado posicionados em 31/12/2021.

Conta	Nome	R\$
1.02.01.01.04.00.00	OPERAÇÕES CONTRATADAS	-
1.02.01.01.04.02.00	SERVIÇO PASSADO CONTRATADO	-
1.02.01.01.04.02.01	INSTRUMENTOS COM CLÁUSULA FINANCEIRA	-
1.02.01.01.04.02.02	INSTRUMENTOS COM CLÁUSULA ATUARIAL	-
1.02.01.01.04.02.03	INSTRUMENTOS COM CLÁUSULAS FINANCEIRA E ATUARIAL	-
1.02.01.01.04.03.00	DÉFICIT TÉCNICO CONTRATADO	-
1.02.01.01.04.03.01	INSTRUMENTOS COM CLÁUSULA FINANCEIRA	-
1.02.01.01.04.03.02	INSTRUMENTOS COM CLÁUSULA ATUARIAL	-

1. Parecer Atuarial

Conta	Nome	R\$
1.02.01.01.04.03.03	INSTRUMENTOS COM CLÁUSULAS FINANCEIRA E ATUARIAL	-
1.02.01.01.04.98.00	OUTRAS CONTRATAÇÕES	-
1.02.01.01.04.98.01	INSTRUMENTOS COM CLÁUSULA FINANCEIRA	-
1.02.01.01.04.98.02	INSTRUMENTOS COM CLÁUSULA ATUARIAL	-
1.02.01.01.04.98.03	INSTRUMENTOS COM CLÁUSULAS FINANCEIRA E ATUARIAL	-
2.03.00.00.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	6.422.481,59
2.03.01.00.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	5.464.173,58
2.03.01.01.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	5.531.752,49
2.03.01.01.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	4.070.062,46
2.03.01.01.01.01.00	Contribuição Definida	451.718,46
2.03.01.01.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos - Constituído	451.718,46
2.03.01.01.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	3.618.344,00
2.03.01.01.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	3.618.344,00
2.03.01.01.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	-
2.03.01.01.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	1.461.690,03
2.03.01.01.02.01.00	Contribuição Definida	1.461.690,03
2.03.01.01.02.01.01	Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	1.461.690,03
2.03.01.01.02.01.02	Saldo de Contas - Parcela Participantes	-
2.03.01.01.02.01.03	Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EFPC	-
2.03.01.01.02.01.04	Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EAPC	-
2.03.01.01.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-
2.03.01.01.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-
2.03.01.01.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-
2.03.01.01.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-
2.03.01.01.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-
2.03.01.01.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-
2.03.01.01.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-
2.03.01.01.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-
2.03.01.01.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-
2.03.01.01.03.01.00	(-) Serviço Passado	-
2.03.01.01.03.01.01	(-) Patrocinador(es)	-
2.03.01.01.03.01.02	(-) Participantes	-
2.03.01.01.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-
2.03.01.01.03.02.00.1	(-) Déficit Anterior a 31/12/2016	-
2.03.01.01.03.02.00.2	(-) Déficit Equacionado - 31/12/2016	-
2.03.01.01.03.02.00.3	(-) Déficit Equacionado - 31/12/2018	-
2.03.01.01.03.02.00.4	(-) Déficit Equacionado - 31/12/2019	-
2.03.01.01.03.02.00.5	(-) Déficit Equacionado - 31/12/2020	-
2.03.01.01.03.02.00.6	(-) Déficit Equacionado - 31/12/2021	-
2.03.01.01.03.02.01	(-) Patrocinador(es)	-
2.03.01.01.03.02.01.1	(-) Patrocinador - Déficit Anterior a 31/12/2016	-

Conta	Nome	R\$
2.03.01.01.03.02.01.2	(-) Patrocinador - Déficit Equacionado - 31/12/2016	-
2.03.01.01.03.02.01.3	(-) Patrocinador - Déficit Equacionado - 31/12/2018	-
2.03.01.01.03.02.01.4	(-) Patrocinador - Déficit Equacionado - 31/12/2019	-
2.03.01.01.03.02.01.5	(-) Patrocinador - Déficit Equacionado - 31/12/2020	-
2.03.01.01.03.02.01.6	(-) Patrocinador - Déficit Equacionado - 31/12/2021	-
2.03.01.01.03.02.02	(-) Participantes	-
2.03.01.01.03.02.03	(-) Assistidos	-
2.03.01.01.03.03.00	(+/-) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-
2.03.01.01.03.03.01	(+/-) Patrocinador(es)	-
2.03.01.01.03.03.02	(+/-) Participantes	-
2.03.01.01.03.03.03	(+/-) Assistidos	-
2.03.01.02.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	(67.578,91)
2.03.01.02.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	(67.578,91)
2.03.01.02.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	-
2.03.01.02.01.01.01	Reserva de Contingência	-
2.03.01.02.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	-
2.03.01.02.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	67.578,91
2.03.01.02.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-
2.03.02.00.00.00.00	FUNDOS	958.308,01
2.03.02.01.00.00.00	FUNDOS PREVIDENCIAIS	819.853,09
2.03.02.01.01.00.00	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	819.853,09
2.03.02.01.02.00.00	REVISÃO DE PLANO	-
2.03.02.01.03.00.00	OUTROS - PREVISTO EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-
2.03.02.02.00.00.00	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	138.454,92
2.03.02.02.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	138.454,92
2.03.02.03.03.00.00	FUNDOS PARA GARANTIA DAS OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	-

Os valores das Provisões Matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Benefícios Cisper vigente em 31 de dezembro de 2021, Plano este que se encontra em extinção.

Não houve alteração regulamentar que gerou impacto no resultado do Plano de Benefícios Cisper no exercício de 2021.

Em relação às provisões matemáticas classificadas na modalidade de Benefícios Definidos, seguem os critérios observados no registro contábil:

a) No caso de aposentadoria concedida, as provisões referentes à reversão de aposentadoria normal em pensão por morte do aposentado válido foram registradas na conta 2.03.01.01.01.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados – assistidos);

b) Em relação à estruturação das Provisões Matemáticas observamos que as provisões referentes à projeção de contribuição de Patrocinadora em caso de morte de participante ativo foram registradas na conta 2.03.01.01.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados).

1. Parecer Atuarial

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Benefícios Cisper avaliado, assim como os valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado na informação fornecida pelo Itajubá Fundo Multipatrocinado.

Varição nas Provisões Matemáticas

A parcela de contribuição definida das Provisões Matemáticas variou pela rentabilidade da cota e saídas de recursos por meio de pagamentos de benefícios e institutos.

Já em relação à parcela de benefício definido, não houve variação significativa na provisão matemática reavaliada, utilizando as mesmas hipóteses da avaliação atuarial de 2020, quando comprada com a provisão matemática evoluída, considerando a movimentação já esperada (juros, inflação e benefícios pagos).

O aumento nas provisões matemáticas na avaliação atuarial de 2021 se deve à alteração na taxa real de juros.

Abaixo, demonstramos a variação da parcela de benefício definido das provisões matemáticas quando comparada aos valores evoluídos teoricamente, bem como o impacto decorrente da alteração das hipóteses atuariais:

CONTA	A - EVOLUÇÃO TEÓRICA	B - RECÁLCULO COM HIPÓTESES DE 31/12/2020	VARIAÇÃO (B/A-1)	C - RECÁLCULO COM HIPÓTESES DE 31/12/2021	VARIAÇÃO (C/B-1)
Benefícios Concedidos	3.624.459	3.608.907	(0,43%)	3.618.344	0,26%

VARIAÇÃO DO RESULTADO

A situação superavitária do Plano em 31/12/2020 foi revertida para um déficit de baixo valor (1,86% das Provisões Matemáticas de Benefício Definido), tendo em vista que a rentabilidade dos investimentos do plano de 3,13% não superou a meta atuarial de 14,29% (INPC + 3,75%) em 2021.

NATUREZA DO RESULTADO

O déficit apresentado em 31/12/2021 foi apurado em função de ganhos/perdas atuariais e da rentabilidade histórica do Plano (origem conjuntural).

A Reserva de Contingência foi constituída conforme legislação em vigor, considerando a seguinte fórmula: $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano})] \times \text{Provisão Matemática}$, limitado ao máximo de 25% da Provisão Matemática. Esclarecemos que a duração do passivo considerada nesta fórmula foi de 13,60 anos e foi apurada na avaliação atuarial de 31/12/2021.

CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DE FUNDOS PREVIDENCIAIS

Fundo de Reversão

Esclarecemos que, de acordo com o item 8.8 do Regulamento do Plano de Benefícios Cisper, o Fundo Previdencial – Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar foi constituído com as contribuições da Patrocinadora, às quais os Participantes não tiveram direito por terem se desligado da Patrocinadora antes de se tornarem elegíveis aos benefícios. Este fundo poderá ser utilizado pelas Patrocinadoras para financiar contribuições devidas no exercício

de 2022, de acordo com as regras estabelecidas pelo Conselho Deliberativo, conforme previsto no Regulamento, inclusive as relacionadas ao custeio administrativo.

Plano de Custeio para o Exercício de 2022

CONTRIBUIÇÕES

Certificamos que não são devidas contribuições normais de patrocinadora, participantes e assistidos no exercício de 2022 para custeio dos benefícios.

DESPESAS ADMINISTRATIVAS

As despesas administrativas da Entidade para o Plano de Benefício Cisper foram estimadas pelo Itajubá Fundo Multipatrocinado em R\$ 8.500,53 para o exercício de 2022.

Para o exercício de 2022, as despesas administrativas poderão ser abatidas do Fundo Administrativo, conforme solicitação das Patrocinadoras e regras estabelecidas pelo Conselho Deliberativo, que devem alcançar também os Participantes em Benefício Proporcional Diferido.

VIGÊNCIA DO PLANO DE CUSTEIO

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de abril de 2022.

Conclusão

Certificamos que o Plano de Benefícios Cisper, administrado pelo Itajubá Fundo Multipatrocinado apresentou uma breve situação deficitária em 31/12/2021 equivalente a 1,86% das Provisões Matemáticas classificadas na modalidade de Benefício Definido, dentro dos limites estabelecidos pela legislação e sem a necessidade de que seja estabelecido um plano de equacionamento, nos termos da Resolução CNPC nº 30/2018, o que pode ser classificado como uma situação de equilíbrio financeiro.

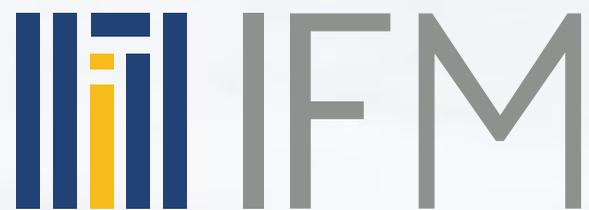
A patrocinadora poderá utilizar os recursos do Fundo Previdencial de Reversão de Contribuições para a sua cobertura deste valor durante o exercício de 2022, de acordo com o item 8.8. do Regulamento do Plano de Benefícios.

São Paulo, 10 de março de 2022.

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Silvio Lopes da Silva Junior

Atuário – MIBA nº 1.103



Itajubá Fundo Multipatrocinado

Fale Conosco:

capitais: 11 4003-8826

demais localidades: 0800 591 9272

