



CONSULTORIA ATUARIAL

Rua João Anes, 157 - São Paulo - SP
Tel. 55 11 3834.4933 - ccaconde@ccaconde.com.br
www.ccaconde.com.br

PARECER

AVALIAÇÃO ATUARIAL DE 2023

SUPRE – FUNDAÇÃO DE

SUPLEMENTAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

Plano Misto de Benefícios

Fevereiro de 2024

Parecer Atuarial

Avaliamos atuarialmente o Plano Misto de Benefícios Previdenciários, instituído em 01/03/2001 e administrado pela **SUPRE – FUNDAÇÃO DE SUPLEMENTAÇÃO PREVIDENCIÁRIA**, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos participantes e as bases técnicas adotadas pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**.

O Plano Misto de Benefício da **SUPRE** tem como Patrocinadoras:

- ✓ **SERCOMTEL S.A. - TELECOMUNICAÇÕES;**
- ✓ **SUPRE – FUNDAÇÃO DE SUPLEMENTAÇÃO PREVIDENCIÁRIA.**

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Participante, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pela **SUPRE**. Desta forma, colocamos cada Participante à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, inflação, mortalidade, dentre outros que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial processada pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante, e as principais conclusões deste parecer podem ser assim resumidas.

O custo e o custeio do **PLANO DE BENEFÍCIOS MISTO DE BENEFÍCIOS**, calculados pela Conde Consultoria Atuarial, resultou em 14,39% sobre os Salários de Participação, incluindo as Despesas Administrativas do Plano, que por sua vez representa uma taxa média, conforme explicitado neste Parecer Atuarial.

O Patrimônio Líquido do Plano de Benefícios, em 31/12/2023, foi de R\$322.516.467 para fazer frente às Reservas Matemáticas que totalizaram R\$319.275.421, gerando superávit de R\$3.241.046, que representa 1,02% das Reservas Matemáticas, revertendo o resultado deficitário do exercício de 2022.

Conforme o estudo elaborado de aderência de hipóteses biométricas, as tábuas de mortalidade geral, de entrada em Invalidez e de mortalidade de inválidos, adotadas nesta avaliação para o **PLANO MISTO DA SUPRE**, estão adequadas à realidade da população de participantes do plano.

Com base em tais fatos, podemos concluir que o **PLANO MISTO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS DA SUPRE** encontra-se em situação financeiro-atuarial superavitária.

Vale salientar que, na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios, utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinados com a matemática financeira, e tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões, dentro de períodos futuros é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais.

Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e modificações futuras nas experiências observadas, como: crescimento salarial, rotatividade, capacidade de benefícios e salarial, mortalidade e invalidez, poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

A seguir, as principais informações sobre a Avaliação Atuarial:

➤ **Características do Plano**

O **PLANO MISTO DE BENEFÍCIOS DA SUPRE** está estruturado na modalidade de Contribuição Variável, administrado pela Supre, CNPB nº 20.000.070-74 e CNPJ nº 48.307.120/0001-62, de acordo com a Resolução CNPC nº 41, de 09/06/2021, sendo que, durante o período em que o Participante está em atividade, cada um tem sua conta com seus recursos individualizados, nos moldes de um Plano de Contribuição Definida.

No período de inatividade, esses recursos geram um benefício vitalício com regras de reajustes e rentabilidade pré-fixadas, cuja sustentação dar-se-á por um fundo coletivo, ou seja, com características de um Plano de Benefícios Definidos.

➤ **Alteração Regulamentar**

Em 2023, não houve alteração do regulamento do Plano Misto de Benefícios.

➤ Informação Adicional

Durante o exercício de 2023, logo durante a avaliação atuarial, a **SUPRE** recebeu o comunicado de transferência de gerenciamento do Plano, que por fim foi aprovado em 06/02/2024 através Portaria Previc N°77 de 2 de fevereiro de 2024.

➤ Cadastro

A base cadastral utilizada nesta Avaliação, posicionada no mês de dezembro de 2023, contempla todos os Participantes do Plano, tendo sido previamente submetida ao processo de consistência, a qual foi considerada válida para os cálculos atuariais.

Base: dez/2023

Descrição	Ativos ^(*)	Assistidos			Total Geral
		Aposentados	Pensionistas (**)	Total	
Quantidade de Participantes	157	497	56	553	710
Folha Salarial Mensal /	1.087.208	1.487.443	88.126	1.575.569	2.662.777
Salário Médio Mensal /	6.925	2.993	1.574	2.849	3.750
Idade Média	46	65	63	65	60
Tempo Médio de Adm (anos)	17	-	-	-	-
Tempo Médio p/ Aposent. (anos)	10	-	-	-	-
Tempo Médio de Plano (anos)	15	-	-	-	-

(*) Detalhamento dos Ativos

(**) Considerados apenas os Beneficiários Principais de cada Suplementação por Pensão.

Portanto foram utilizados na base de dados dos ativos as estatísticas dos participantes ativos que estão expostos aos riscos atuarialmente calculados.

Discriminação	Participantes Ativos	Considerado nas Estatísticas
Ativos	151	sim
Autopatrocínados	2	sim
Auxílio Doença	4	sim
BPD	10	não
Aguardando Requerimento	1	não
Total	168	

Assistidos em Detalhes

Descrição	2023			
	Aposentadoria	Pensão	Invalidez	Total
Quantidade	487	56	10	553
Idade Média	65	63	64	65
Folha de Benefício Mensal	R\$ 1.478.907	R\$ 88.126	R\$ 8.535	R\$ 1.575.569
Benefício Médio Mensal	R\$ 3.037	R\$ 1.574	R\$ 854	R\$ 2.849

➤ Hipóteses Atuariais

As premissas Atuariais, utilizadas nas avaliações atuariais de 2023 e 2022, são as seguintes:

Tábuas Biométricas

Tábuas Biométricas	2023	2022
Tábua Geral	BR - EMS 2021 por sexo	BR - EMS 2015 por sexo
Tábua Geral Anuidade de Pensão	BR - EMS 2021 por sexo	BR - EMS 2015 por sexo
Tábua - Risco de Morte / Capitalização	BR - EMS 2021 por sexo	BR - EMS 2015 por sexo
Entrada de Invalidez	Light Fraca	Light Fraca
Tábua de Inválidos	MI-85	MI-85
Tábua de Ativos	Combinação das tábuas BR - EMS 2021 por sexo, Light Fraca e MI-85	Combinação das tábuas BR - EMS 2015 por sexo, Light Fraca e MI-85

Variáveis Econômicas

Variáveis Econômicas Anuais	2023	2022
Taxa de Juros	4,99%	4,99%
Taxa de Rotatividade	0,00%	0,00%
Taxa de Crescimento Salarial	3,50%	2,50%
Taxa de Crescimento de Benefícios	0,00%	0,00%
Capacidade Salarial	98,25%	98,00%
Capacidade de Benefícios	98,25%	98,00%
Índice do Plano	INPC-IBGE	INPC-IBGE

A **CONDE**, a partir de dados fornecidos pela SUPRE, elaborou em 2023 os Estudos de Aderência de Variáveis Econômicas e de Hipóteses Biométricas, com o objetivo de indicar as hipóteses que melhor expressam as tendências futuras do plano, de acordo com os cenários existentes na data do estudo atuarial, bem como apresentar os impactos da sua aplicação em comparação com outras hipóteses, com exceção da Taxa de Juros, a qual faremos considerações no próximo item.

Observados os resultados dos Estudos de Aderência elaborados, a **CONDE** recomendou a substituição tábuas: BR-EMS 2015 pela BR-EMS 2021 e a manutenção das tábuas: Light Fraca para entrada em invalidez e MI85 por sexo para mortalidade de inválidos.

Vale destacar que o impacto nas Reservas Matemáticas por conta da troca das tábuas gerou uma redução de 0,68% nas Reservas Matemáticas Totais, algo em torno de R\$2,1 milhões.

O Crescimento Salarial apresentou uma taxa média exponencial de 3,5% ao ano, com salários verificados entre as idades de 25 aos 60 anos, conforme as Bases de Dados fornecidas pela SUPRE.

Considerando que os reajustes dos salários e benefícios são anuais e tendo em vista que nos próximos anos a expectativa média de inflação é de 3,89% ao ano, encontramos a Capacidade Salarial e de Benefícios, de 98,25% ao ano.

➤ **Anuidades de Pensão**

É utilizada a Família Real para os participantes assistidos do Plano Supre.

➤ **Recomposição Salarial e de Benefícios**

Para Avaliação Atuarial do Plano Misto, foram considerados os salários da base de dezembro de 2023, que tiverem reajuste em setembro de 2023, logo, foi aplicada recomposição a título de inflação de 0,65% referentes à variação acumulada do INPC-IBGE de setembro de 2023 a dezembro de 2023.

Este procedimento está respaldado pelo Acordo Coletivo de Trabalho 2023/2024, que em sua cláusula quarta registra que a data base é 1º de setembro.

Para os Participantes Assistidos, os benefícios não foram recompostos tendo em vista que em dezembro de 2023 os benefícios sofreram reajuste pelo INPC-IBGE referente ao período de dezembro de 2022 a novembro de 2023.

Cabe esclarecer que os procedimentos descritos nos parágrafos anteriores objetivam posicionar os salários e benefícios no pico, extraindo desses todo e qualquer efeito da inflação.

➤ **Saldo de Contas**

Ressaltamos que os saldos de contas e as cotas estão posicionados em dezembro/2023, e o seu controle é de responsabilidade do administrador, ou seja, são coletadas as informações da base de dados cadastrais e informações da **SUPRE**.

➤ **Taxa de juros**

Todo sistema estruturado no regime de capitalização parte do pressuposto de acumulação de capitais. Como hipótese, considera-se que esses capitais serão aplicados no mercado financeiro e terão um retorno financeiro, este expresso por uma rentabilidade real, ou seja, acima da inflação.

Esse retorno está traduzido em uma taxa de juros e nesta Avaliação adotamos a taxa de juros real de 4,99% ao ano, conforme a duração do Plano e o limite superior e inferior da taxa de juros parâmetro aprovada pela **PREVIC**, que por sua vez está baseada em estudos desenvolvidos pela Entidade e por seus consultores financeiros, já apreciados pela diretoria da **SUPRE**.

Informamos que essa taxa de juros foi baseada em estudos desenvolvidos por consultoria de investimentos externa, contratada pela **SUPRE**, motivo pelo qual não foram processados os respectivos estudos de aderência pela **CONDE**.

Rentabilidade Patrimonial

A rentabilidade do Plano Misto de Benefícios da **SUPRE**, calculada utilizando a rentabilidade da cota, atingiu no exercício de 2023 o percentual de 11,52% que, comparado com a inflação acumulada de 3,71% (INPC/IBGE), acrescido dos juros

atuariais de 4,99%, adotado em 2022, superou a meta atuarial, registrando uma rentabilidade líquida de 2,42% no exercício de 2023.

➤ Patrimônio do Plano

Demonstramos o cálculo do Patrimônio de Cobertura do Plano Previdencial do Plano Misto de Benefícios da **SUPRE**, considerando o balanço contábil de 31/12/2023:

Patrimônio de Cobertura	2023	2022
Ativo Total	333.967.983	318.567.957
Exigível Operacional	(859.507)	(1.019.727)
Exigível Contingencial	0	0
Fundo Previdencial	(4.829.382)	(3.762.629)
Fundo Administrativo	(5.762.627)	(6.043.233)
Fundos para Garantia de Operação	0	0
Gestão Assistencial	0	0
Patrimônio de Cobertura	322.516.467	307.742.368

➤ Dívidas Contratadas

Segundo informações da **SUPRE**, a Patrocinadora vem pagando as contribuições em atraso, referentes aos exercícios de 2014 a 2016, sendo que o instrumento de parcelamento da dívida foi assinado em 06/2017.

Conforme registrado no balancete, há um valor de R\$1.750.859 que se refere às contribuições em atraso.

Passivo Judicial

Não foi observado registro de passivo judicial contratado do **Plano de Benefícios**.

Resultados dos Custos e das Reservas Matemáticas

Os resultados apresentados nesta avaliação expressam um custo total de 14,39% sobre o total de Salários de Participação dos Participantes inscritos no Plano Misto de Benefícios, conforme quadro a seguir:

Base: dez/2023

Benefícios	% Custo (*)	
	2023	2022
Renda de Aposentadoria	7,80	7,85
Renda de Aposentadoria por Invalidez	1,40	1,39
Renda de Pensão por Morte	0,52	0,46
Auxílio-Doença	0,35	0,56
Pecúlio por Morte	0,18	0,13
Despesas Administrativas	4,14	4,10
Custo Total	14,39	14,49

(*) Custos atuariais em % sobre o total dos Salários de Participação

Cabe salientar que os custos das Rendas de Aposentadorias expressam as alíquotas médias de contribuições escolhidas pelos Participantes com as contrapartidas das Patrocinadoras, já que o Plano na fase de acumulação de recursos tem características de Contribuição Definida.

Para as despesas administrativas o custo foi espelhado no custeio das despesas administrativas que serão descontadas dos participantes ativos, assistidos e patrocinadora, eventual diferença será utilizado do fundo administrativo. Os Benefícios de Risco foram avaliados atuarialmente, enquanto os custos das despesas administrativas foram estimados com base nas expectativas de gastos orçados pela SUPRE.

As Reservas Matemáticas totalizaram R\$319.275.421, conforme quadro a seguir:

Reservas Matemáticas em 31 de dezembro		Valores em R\$ 1,00	
Discriminação	2023	2022	
Benefícios Concedidos	282.017.058	281.552.475	
Benefícios a Conceder	37.258.363	35.361.590	
Benefícios do Plano com a Geração Atual	40.728.726	38.244.628	
Outras Contribuições da Geração Atual	(3.470.363)	(2.883.038)	
Reservas a Amortizar	0	0	
Total de Reservas Matemáticas	319.275.421	316.914.065	

As Reservas a Amortizar referiam-se aos dispositivos regulamentares aprovados no ano de 2016, conforme publicação no Diário Oficial da União Nº 93, de 17/05/2016,

sendo que em 2021, passaram a ser registradas no Ativo do Plano em Operações Contratadas pela Patrocinadora.

Ressaltamos que os saldos de contas e as cotas estão posicionados em dezembro/2023, e o seu controle é de responsabilidade do administrador, ou seja, são coletadas as informações da base de dados cadastrais e informações da **SUPRE**.

Foram verificados, em 31/12/2023, os Fundos informados a seguir, destacando-se os Fundos Previdenciais no valor de R\$4.829.382 e administrativo de R\$5.762.627.

Fundos em 31 de dezembro de 2023		Valores em R\$ 1,00	
Discriminação	2023	2022	
Fundos	10.592.008	9.805.862	
Fundos Previdenciais	4.829.382	3.762.629	
Fundos Previstos em Nota Técnica Atuarial	4.829.382	3.762.629	
Fundo Coletivo de Desligamento	4.801.116	3.737.283	
Coletivo Previdencial	28.266	25.346	
Fundos Administrativos	5.762.627	6.043.233	
Fundo Administrativo	5.762.627	6.043.233	
Fundos de Garantia de Operação	0	0	

Podemos observar um volume considerável no fundo administrativo que poderá ser utilizado para as despesas administrativas de 2024.

Conforme informação da **SUPRE**, em 2014, foi efetuado um contrato de devolução de valores da **SUPRE** à **SERCOMTEL**, referente ao ressarcimento de valores relativos aos diretores cedidos à **SUPRE** pela patrocinadora no período de 2004 a 2011, em atendimento à fiscalização realizada pela PREVIC. Os valores estão sendo restituídos para **SUPRE** devido à finalização de ação coletiva favorável às Fundações. Sendo que os valores referentes ao contrato estão registrados no PGA (Plano de Gestão Administrativa) da Entidade em 2021 a 2024.

➤ **Reservas a amortizar**

A **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL** registra que, no exercício de 2016, foi aprovada a alteração regulamentar conforme publicação no Diário Oficial da União N° 93, de 17/05/2016, que regulamentou as dotações da Patrocinadora a título de serviço passado.

Logo, o Valor Atual das Contribuições Futuras das Dotações, referentes ao serviço passado, pode ser contabilizado em Reservas a Amortizar até 31/12/2020, conforme previsto na alteração do regulamento.

Por conta de alterações na legislação, conforme art. 22 da Instrução Normativa Nº 31, a partir de 01/01/2021, os Valores Atuais das Contribuições Futuras das Dotações referentes ao Serviço Passado passam a ser contabilizados em conta específica no ativo do plano.

➤ Plano de Custeio

O Plano Anual de Custeio, apresentado a seguir, deverá ser aprovado pelo Conselho Deliberativo e foi estabelecido de acordo com o Capítulo VI do Regulamento do Plano Misto de Benefícios Previdenciários da SUPRE:

Contribuição (*)	2023			2022		
	Part.(%)	Patr. (%)	Total (%)	Part.(%)	Patr. (%)	Total (%)
Contribuição Normal						
Básica	2,75	0,42	3,17	2,75	0,42	3,17
Facultativa	3,17	1,33	4,50	3,14	1,36	4,50
Subtotal contrib. Normal	5,92	1,75	7,67	5,89	1,78	7,67
Contribuição Benefícios de Risco e Despesas Administrativas						
Apos. Invalidez	-	1,40	1,40	-	1,39	1,39
Pensão por Morte	-	0,52	0,52	-	0,46	0,46
Auxílio Doença	-	0,35	0,35	-	0,56	0,56
Pecúlio por Morte	-	0,18	0,18	-	0,13	0,13
Despesas Administrativas	2,31	1,83	4,14	2,27	1,83	4,10
Subtotal Risco e Desp. Adm.	2,31	4,28	6,59	2,27	4,37	6,64
Total Normal	8,23	6,03	14,26	8,16	6,15	14,31
Contribuição Especial						
Especial	-	0,13	0,13	-	0,18	0,18
Total Especial	-	0,13	0,13	-	0,18	0,18
Total das Contribuições	8,23	6,16	14,39	8,16	6,33	14,49

Por conta do processo de transferência de gerenciamento, a SUPRE aprovou o orçamento das despesas administrativas para 6 (seis) meses, no valor total de R\$1.432.591,24, porém para esta Avaliação Atuarial, como os valores são anuais, o valor referente as das Despesas Administrativas foram majorados para mais 6 (seis)

meses e foi considerado R\$2.235.182,48 no ano, descontando apenas os valores de rescisões que serão pago apenas no primeiro semestre de 2024 no valor total de R\$630 mil.

Os Assistidos atuais, incluindo os Pensionistas, contribuem com 4,5% do benefício para parte Previdencial, e para as despesas administrativas contribuem com 1,5% de seus benefícios, porém, quando as contribuições de 1,5% são proporcionalizadas à Folha de Salários de Participação dos Participantes Ativos, totalizam 2,17% da citada Folha, e ao dividirmos pela folha de ativos e assistidos, teríamos um percentual de 0,89%.

Despesas Administrativas	Fl. Assistido	Fl. Ativo + Assistido
Contribuição dos Assistidos	1,50%	0,89%

As contribuições de 2,17%, referenciadas no parágrafo anterior, são acrescidas de 1,83% da mesma Folha para patrocinadora e 0,14% para os participantes ativos, totalizando 4,14%, com o adicional a ser revertido do fundo administrativo no valor projetado de R\$815.010. Caso o 1,83% da patrocinadora fosse proporcionalizada à Folha de Salários de Participação dos Participantes Ativos e Folha de Pagamento de Benefícios (assistidos), teríamos um percentual de 0,75%, para os ativos o 0,14% proporcionalizado pela folha dos ativos e assistidos seria de 0,06%.

Ativo	%
Participantes Ativos	0,14%
Participantes Assistidos	2,17%
Patrocinadoras	1,83%
Total	4,14%

(*) % Sobre o Salário de Participação.

(**) 2,17% sobre o salário equivalente a 1,5% sobre o Benefício dos Assistidos.

Vale destacar que, as contribuições referentes ao custeio das despesas administrativas poderão ser opcionalmente recolhidas, tendo em vista que o Fundo Administrativo é suficiente para os próximos exercícios caso não haja grandes alterações no custo do Plano, e parte do saldo do fundo poderá ser revertido para Custeio das Despesas Administrativas.

As Contribuições do regulamento aprovado em 2016, denominadas como Dotações da Patrocinadora, previstas no Inciso VIII, do Artigo 59, do Regulamento do Plano Misto de

Benefícios da **SUPRE**, equivalentes a percentuais de contribuições incidentes sobre os Salários de Participação até a data provável de aposentadoria de cada Participante, foram assumidas pelas Patrocinadoras com os Participantes inscritos na implantação do Plano.

Para os Participantes que vierem aderir ao Plano de Benefícios avaliado, a Contribuição Normal Facultativa Patronal, a ser aplicada sobre os Salários de Participação, será limitada à contribuição média calculada em 1,33%.

Caso o Participante opte por recolher uma contribuição facultativa abaixo daquela que lhe foi indicada na “Avaliação Atuarial Inicial” do Plano de Benefícios, a contribuição da Patrocinadora irá reduzir na mesma proporção.

Para os Participantes que ingressaram após a “Avaliação Atuarial Inicial”, ou que vierem a ingressar no Plano de Benefícios ora avaliado, e que optarem por recolher contribuições normais facultativas inferiores àquelas propostas para as Patrocinadoras, ou seja, em média 1,33%, terão a mesma sistemática prevista no parágrafo anterior, a contribuição da Patrocinadora irá reduzir na mesma proporção.

➤ **Situação Financeiro-Atuarial**

O Patrimônio de Cobertura do Plano Previdencial, no valor de R\$322.516.467, faz frente às Reservas Matemáticas no valor total de R\$319.275.421 gerando um superavit de R\$3.241.046.

Valores em R\$ 1,00

Situação do Plano de Benefícios	2023	2022
a) Patrimônio de Cobertura	322.516.467	307.742.368
b) Reservas Matemáticas	319.275.421	316.914.065
a-b = Superávit / (Deficit)	3.241.046	(9.171.696)

➤ **Ajuste de Precificação de Ativos**

Em consonância com a legislação, reproduzimos a seguir o Ajuste de Precificação de Ativos, que corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados ao índice de preços, classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, elaborado pela Contabilidade da **SUPRE**, cujo valor é de R\$1.061.

➤ **Duração do Passivo do Plano**


A Duração do Passivo do Plano da **SUPRE** é de 11,40 anos, conforme metodologia do Órgão Regulamentador, apurada pelo sistema Venturo.


➤ **Resultado do Plano**

A **CONDE** verificou que o Plano possui um pequeno superavit e não é permitido a sua distribuição.

São Paulo, fevereiro de 2024.

CONDE CONSULTORIA ATUARIAL LTDA.


André R. Conde
Atuário MIBA 2071


Alberto dos Santos
Atuário MIBA 892



PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM:

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA

REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA

PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS

SEGUROS DE PESSOAS E DANOS PATRIMONIAIS

RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO e

TREINAMENTO NAS ÁREAS